



Bizim Dünyamız

AĞUSTOS 2014 SAYI:100

Alarko, içinde bulunduğumuz 2014 yılında 60. kuruluş yılını kutluyor. Bizim Dünyamız dergisi bu coşkuyu 100. sayısında sizlerle paylaşıyor.

Adeta Bir Tarih! Alarko 60 Yaşında!

Globalleşen dünyanın yeniden inşasında, ilk tercih edilecek uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmayı vizyon olarak belirleyen Taahhüt Grubumuz, ülkemizin enerji sektöründeki dışa bağımlılığını azaltmayı hedefleyen ve elektrik dağıtım alanında da Avrupa'nın örnek şirketlerinden biri olmak amacıyla olan Enerji Grubumuz, ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanlarında çok sayıda yüksek prestijli projeye imza atmış bulunan Sanayi ve Ticaret Grubumuz, yenilikçi konseptler geliştirerek çalışmalarını sürdüren ve alanındaki öncülüğünü devam ettiren Turizm Grubumuz, geliştirdiği tüm projelerde fark yaratan ve yeni yaşam tarzları sunan Arazi Geliştirme Grubumuz ve somon balığı ve diğer deniz ürünlerini tüketiciyle buluşturarak, pazarda kendine sağlam ve saygın bir yer edinen Su Ürünleri Grubumuz ile 60. yılımızı kutlamanın gururunu yaşıyoruz.

Karaköy Bankalar Caddesi'nde on metrekaarelik bir odada 1954'te başlayan bir iş serüveni! Türkiye'nin zor ekonomik dönemlerinde dik yamaçlardan ve tehlikeli engellerden kılı kırk yarararak başarıyla geçilerek bugünlere ulaşmanın gerçek hikâyesidir Alarko....

Öte yandan "Bizim Dünyamız" ilk yayınlanmaya başladığı 1979 yılının Mart ayından bu yana sadece Alarko'ya bağlı iştiraklerin değil, ülkemizin gelişimine de ayna tuttu. Bu yönüyle ülkemizde yayınlanan kurumsal dergiler arasında en tutarlı ve en eskilerden biri oldu. Bugün 100. sayısını elinizde tuttuğunuz dergimiz, tasarım anlamında yenilenmiş bir şekilde grubumuzdan size güzel haberler taşımaya devam edecek...

LEVENT - HİSARÜSTÜ Metro Projesi Hızla Devam Ediyor



SAYFA 9



MEDAŞ Bilgi Teknolojisi Yatırımlarına Aralıksız Devam Ediyor

SAYFA 19

Sağlık sektörünün %40'ı
ALARKO CARRIER dedi.

The Times'ın Türkiye'deki
en iyi aile oteli tercihi
"HILLSIDE BEACH CLUB"

Altmışıncı Yaşgünümüz

1954 yılının Mart ayında, Alarko Kollektif Şirketi olarak yola çıkarken, Sicil Ticaret Gazetesi'ndeki kuruluş ilanımızda kayıtlı sermayemiz sadece 20.000 lira idi...

İSHAK ALATON

SAYFA 3

ALARKO

KOLLEKTİF ŞİRKETİ

ISITMA - KLİMA - RUTUBETLENDİRME
HAVALANDIRMA - KURUTMA - SOĞUTMA

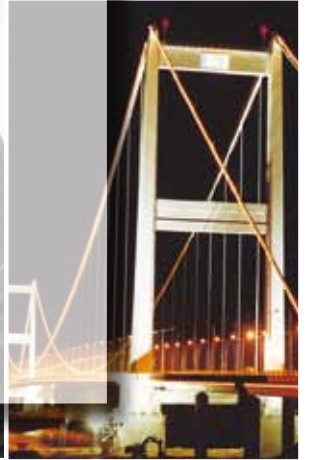


Yeni adresimiz: Çeşne Sokak 35
Pazınbogaşa / Gaziantep

Yeni telefonlarımız: +90 342 441 155 / +90 342 441 466

Tuzak pompası ve tıbbi laboratuvar için en iyi çözümümüz: 20 Mart 1962 tarihinde çıkarılan yasa ile ilgili olarak her türlü teknik destek için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

ISITMA - KLİMA - SOĞUTMA
MAZOT VE AĞIR YAĞ YAK
YERİSATI VE MALZEME





İshak ALATON
Yönetim Kurulu Başkanı

Altmışını Yaşgünümüz

1954 yılının Mart ayında, Alarko Kollektif Şirketi olarak yola çıkarken, Sicil Ticaret Gazetesi'ndeki kuruluş ilanımızda kayıtlı sermayemiz sadece 20.000 lira idi.

O yıllarda mer'î Ticaret Kanunu kuralları gereği, bu kayıtlı sermayenin %25'i olan beş bin lirayı bir ay boyunca teminat olarak bankada bloke edebilmek için eşten dosttan borç aldık. Benim, iş-veç dönüşümde işçilik maaşlarımdan arttırdığım dört bin kuruşu da TL'ye çevirip ekledik.

Öyle yola çıktık.

Ve bugünlere geldik.

Altmış yıllık geçmişi olan Türk şirketlerinin sayısı çok sınırlıdır. Uzun soluklu bu yarış boyunca, bir yandan ileriye planlarken, diğer yandan geçmişin bilgi ve beceri birikimini genç kuşaklara aktarma görevini gözardı etmiyoruz.

Daha kuruluş yıllarımızda belirginleşen hayat ve iş felsefemize, zaman içinde şekil vererek yazıya dökmeye ve gelecek kuşaklara yol gösteren bir rehber olarak devretmeye önem verdik.

Bu felsefe doğrultusunda iş dünyasında "en hızlı büyüyen" veya "en büyük" olmayı hedeflemedik. En saygın ve güvenilen ilk üç şirket arasında ol-

mayı ana hedef edindik. Bugün geldiğimiz noktadan geriye dönüp baktığımda, hedefimize ulaştığımızı görmek bana mutluluk veriyor.

Şirketi geliştirirken, profesyonel yönetimden destek aldık. Hissedarlık ile yöneticilik fonksiyonlarını sağlıklı bir şekilde tarif ettik ve ayırdık. Gençlere ve eğitime birinci derecede önem vererek, güçlü ve profesyonel bir organizasyon içinde, ağabey-kardeş vasıflarını haiz, vefaya, uzun vadeli ilişkiye, güvene, sevgi ve saygıya dayanan ast-üst ilişkisini tarif eden "Alarko Kültürü"nü oluşturduk. Böylece, kendini kanıtlamış yetenekli insanlar tarafından yönetilen şirketin ölümsüzlük yolunda ilerlemesinin temellerini atmış olduk. Şirketimizi bulunduğu noktaya getirmek için çalıştığımız yıllar boyunca topluma karşı görev ve sorumluluklarımızı hiçbir zaman unutmadık ve onları yerine getirmek için çalıştık.

Kimisi tatlı, kimisi acı anılar ve bazen kolay, bazen de meşakkatli yollarla dolu altmış yıllık bir geçmişten ileriye bakarken huzur duyuyorum. Müteveffa Sevgili Ortağım, yol arkadaşım Üzeyir Garih ile birlikte yarattığımız bu eser bizlere gurur veriyor.

Daha nice yılları hep birlikte kutlayabilmek dileğiyle...

“Kimisi tatlı, kimisi acı anılar ve bazen kolay, bazen de meşakkatli yollarla dolu altmış yıllık bir geçmişten ileriye bakarken huzur duyuyorum.”



Ayhan YAVRUCU

Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Koordinatör

60 Yılın Düşündükleri

Topluluğumuzun 60. yılını idrak ederken bunun 37 yılını bilfiil yaşayan ve bunda rol alan biri olarak çok mutluyum.

Bu periyotta birçok olayı ya bizzat yaşadım, ya da arkadaşlarımla birlikte yönlendirmeye çalıştım. İyisiyle kötüsüyle. Başarı ve başarısızlıklarıyla. Fakat şu bir gerçek ki bu kurum iki kurucusunun (İshak Alaton, Üzeyir Garih) kuruluş harçını oluşturduğu temel değerlerden hiç ödün vermeden 60. yılına geldi. Daha nice 60 yıllara. Kurumları konumlandıran, onların servetinden öte sahip oldukları değerleridir. Buna göre klase edilirler. Bu nedenle Alarko'da saygınlık hep en üst düzeyde tutulan ve gözetilen bir değer oldu. Tek kelimelik bir kavram gibi gözüксе de içeriği hayli geniş ve zengin. Sadakat, sevgi, saygı, sözünü tutmak, bilgili olmak, ahde vefa, dayanışma ve paylaşma, çalışkanlık, dürüstlük ve açıklık gibi birbirinden ayrılmaz değerler zinciri. Bu 60 yıl içinde, Alarko bu değerlerle Türk sanayi ve müteahhitlik sektörüne sayısız insan yetiştirmiştir. Bugün ısıtma, klima ve soğutma sektöründe Alarko'da yetişmiş kendi işini kuran veya başka şirketlerde bu sektörde çalışan sayısız insanla karşılaşabilirsiniz. Keza müteahhitlik alanında da benzeri bir durum çok sık karşılaşılan bir gerçektir. Tüm bu insanlar Alarko Topluluğu'nun toplumsal ve sosyal zenginlikleridir.

Ekonomik gelişme ve onun ivmelediği toplumsal değişimde böyle bir paya sahip olmak hiç de azımsanmayacak önemli bir birikimdir. Bunu ayakta tutan itici güç Alarko Değerleri ve onun oluşturduğu insan tipidir.

Alarko bu değerleri koruyup değişen koşullara göre zenginleştirip evrilterek çalışan profiline oluşturduğu sürece Türkiye ekonomisindeki yerini koruyacaktır.

Kalıcı olmanın hiç de kolay olmadığı bir dünyada yaşıyoruz. Her şey çok hızlı değişiyor ve hızla yok oluyor.

Fortune 500'deki şirketleri izleyenler bilirler. Her 15-20 yıllık periyotta listenin önemli alt üst oluşlara uğradığı bir sır değil. Birleşmeler, satınalmalar ya da daha kötüsü batarak yok oluşlar.

Değişim ve rekabet her şeye dokunuyor ve dönüştürüyor. Bu dönüşümü başaramayanlar ya satılarak ya da tasfiye olarak iş hayatından çekiliyorlar. Devamlılığın yolu değişimi özümsemiş, iyi donanımlı insan kaynağına sahip olmaktan geçiyor. Böyle bir kaynağa sahipseniz geleceğe daha bir güvenle bakabilirsiniz. Doğru insanları seçebilmek, onları sürekli eğitimle günün ve geleceğin rekabet ortamına hazır bir donanımda tutabilmek topluluğumuzun olmazsındır. Topluluğumuz, bu prensipten hareketle yöntemlerini geliştirip zenginleştirerek insan kaynağını en üst düzeyde oluşturma gayret ve inancındadır.

Bugün dünyanın pek çok ülkesinde gerek üretmiş olduğumuz mamullerle, gerekse müteahhitlik hizmetleriyle yer etmiş olmamızın gerisinde bu gerçek yatmaktadır.

Yine birçok şirketle kurmuş olduğumuz joint venture ve konsorsiyum şeklindeki ortaklıklarımızın sürdürülebilirliğinin gerisinde de insan kaynağımızın kurumsal değerleri temel belirleyici olmuştur.

Altmış yıl, Türk Sanayi yaşamında oldukça uzun bir geçmiş. Bugün Türkiye gerçeğine baktığımızda 60 yılı Türk ekonomisine sayısız katkıyla geçirmiş şirket sayısı çok fazla olmasa gerek. Alarko bu mutluluğa erişmiş ender şirketlerden biridir. Daha nice 60 yıllara coşkuyla, huzurla ve heyecanla erişmesi en büyük dileğimizdir.

Bizi bugünlere getiren geçmişteki ve şimdiki tüm çalışanlarımıza sonsuz teşekkür ederiz. Onların katkıları her türlü övgünün çok üstündedir. Sağolsunlar, varolsunlar. Tüm satış sonrası ve bayi teşkilatımız bizim vazgeçilmezlerimiz oldu, olmaya da devam edecek. Onlara da çok, çok teşekkür ederiz.

Tüm arkadaşlarım adına, iki bilge kurucumuz Üzeyir Bey ve İshak Bey'e bize sağladıkları eşsiz, huzurlu ve mutlu çalışma ortamı için ne kadar teşekkür etsek azdır.

Üzeyir Bey'e sonsuz yolculuğunda minnet ve şükran duygularımızla Cennet mekânı dilerken, aynı duygu ve düşüncelerle İshak Bey'e sağlık ve uzun ömür diliyoruz.

İyi ki Alarko'yu var etmişsiniz, sonsuz teşekkürler.



İzzet GARIH
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ülkemizle Birlikte Büyürken

Aziz ve Değerli Dostlarımız,

60. kuruluş yıldönümümüzü kutladığımız 2014 yılında, faaliyetlerimizle ülkemizin son on yılda yaşamış olduğu ekonomik sıçramaya katkı vermiş olmanın gururunu yaşamaktayız.

60. yılımızda değerli kurucularımız, kendisini saygı ve sevgi ile andığımız rahmetli babam Dr. Üzeyir Garih ve halen bilgeliği ile bize yol gösteren sayın İshak Alaton 'dan almış olduğumuz feyz ile çok değerli yöneticilerimiz ile birlikte sağlık, güvenilirlik ve atılımcılığı prensip edinerek geleceğe taşımanın heyecanı ile doluyuz. Ülkemizde özel sektörün faaliyet göstermesine izin verilen enerji dağıtım ve ener-

ji üretim alanında yaptığımız ve yapacak olduğumuz yatırımlarla sektörün önemli grupları arasına girerken doğa ve çevreye olan hassasiyetimizden taviz vermeyip bu duyarlılığımızı etik değerlerimizin en başlarına yerleştirmekteyiz.

Bunun yanısıra 60 yıllık birikimimiz ile oluşan şirket hafızamızın (corporate memory) en değerli varlığımız olduğunun bilincindeyiz. Yönetim, faaliyet ve kararlarımızda bu edinilmiş tecrübelerimizi azami olarak kullanmaya geçmiş yıllarda olduğu gibi devam edeceğiz.

Kurumsal şirketlerin iş dünyasında 60 yılda ancak gençliklerini yaşıyor hale geldiklerini biliyoruz. Bu yolculukta birçok şirketin kurumsal-

laşamayıp çok daha yolun başında bu yarıştan kopmuş olduklarına şahit olduk. Bizler, tüm paydaşlarımızda uyandırdığımız güvenilirlik duyguları ve bağlı olduğumuz etik değerlerden hiçbir zaman taviz vermeyen yapımızla daha nice yıllar kurumumuzu ülkemiz ve tüm paydaşlarımızın yararına faaliyet gösteren bir Şirketler Topluluğu olarak tutmaya devam edeceğiz.

Bizi bu yolculuğumuzda hiçbir zaman yalnız bırakmayan, bize güvenen siz tüm dostlarımız ve paydaşlarımıza 60. yılımızda tekrar teşekkür eder, içten saygı ve sevgilerimi sunarken hep birlikte daha nice başarılı yıllar geçirmeyi temenni ederim.



Vedat Aksel ALATON
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Olgun Ama Genç Ruhlu, Dinamik Şirket

Ekonomi odaklı bakış açısının yanında, sosyal ve çevresel konularda şirketlerin sorumlu olduğu bir dönemde Alarko topluluğu 60. yaşını kutluyor. Ne mutlu bizlere ki 60 yaşında olgun, ama genç ruhlu, dinamik, dünyadaki değişimlere ayak uydurup sağlam adımlarla büyüyen bir

şirketin mensuplarıyız. Şirketimiz emin ellerde, emin adımlarla saygınlığını koruyarak büyüyor. Önümüzdeki yıllarda bizleri bekleyen en önemli "değişim" Alarko kültürü değerleri ile, 'x' ve 'y' kuşağı mensuplarımızın beklentilerini aynı potada eritmek olacak. Türkiye'nin en saygın şir-

ketlerinden biri olan Alarko'yu kuran Sn. Üzeyir Garih ve Sn. İshak Alaton'u 60. yaş günümüzde kutluyor, bu saygın mirası daha nice başarılar ile koruyacağımıza inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla,



Leyla ALATON
Yönetim Kurulu Üyesi

Gençlerle Hızla Değişen Dünyada Varolmak

Son 10 yılda değiştiği kadar, hiç bu hızda değişmedi herhalde dünyamız!

İnsanoğlu özünde pek değişmese de çevre koşulları o kadar hızlı farklılık gösterdi ki, buna ayak uyduramayan şirketler sessizce yok olup gittiler....

Alarko olarak; ne kadar köklü bir şirket olsak da; hep öncü, hep yenilikçi ve hep insana önem veren hümanist bir şirket olma prensiplerimizden hiç ödün vermedik. Alarko İstikbal Kulübü mensupları gibi, geleceğin Alarkosu olan gençlerin misyonumuza uygun bir şekilde donatılmalarını hiç ihmal etmiyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde finansal sağlamlığı şirket felsefesi olarak benimsediğimizden, daha birçok başarıya ve senelere şahit olabilmek inancıyla nice yıllara diyorum....



Niv GARİH
Yönetim Kurulu Üyesi

Tutarlılık - Israrlılık - Devamlılık Üçgeni

Sevgili Alarko Ailesi,

60. faaliyet yılımızı büyük bir gururla kutladığımız 2014 yılı, Alarko tarihinde bir dönüm noktasını simgeliyor.

Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden biri olarak her geçen yıl şirketimizin köklerini güçlendirmekteyiz. Her şirkete nasip olmayan 60. yılımıza ulaştık, istikrarlı bir şekilde büyüdük, emin adımlarla ilerledik ve şimdi gururla daha da ileriye doğru koşuyoruz.

Kurucu ortaklarımız, Sayın İshak Alaton ve rahmetli dedem Dr. Üzeyir Garih, şirketimizin bugünlere ulaşmasında büyük emek sarfettiler. Benim de fikrim, onlardan bize aktarılan ve bizleri daha ileriye başarı ile taşıyacak olan şu üç ilkedir: Tutarlılık, ısrarcılık ve devamlılık.

Yıllar geçtikçe bu hassas dengeli üçgen güçlendi ve Alarko'nun kurumsal ruhuna yerleşti. Her geçen gün yaratıcılığımıza, dinamizmimize, güvenirliliğimize ve sağlam duruşumuza, benzeri olmayan bir alt yapı sağladı.

Umudumuz ve amacımız Alarko'yu sonsuza taşımaktır. Geçmişten günümüze Alarko'yu Alarko yapan ve emeği geçen herkese çok teşekkür ederim. 3. kuşağı temsil eden Alarko çalışanı olarak geçmişimize gururla, geleceğimize azim ve heyecanla bakıyorum.

Gelecek yıllarda da Alarko ailesi olarak mutlu olmak, keyif almak ve değer katmak dileğiyle, sevgi ve saygılarımı sunarım.

Nice 60. yıllara...



İTÜ Üzeyir Garih Salonu Yenilendi

İstanbul Teknik Üniversitesi, Gümüşsuyu Kampüsü, Makina Mühendisliği Fakültesi'ndeki "ÜZEYİR GARİH SALONU" Alarko tarafından yenilendi.

Üzeyir Garih'in 1951 yılında mezun olup, 1984 yılında Fahri Doktor ünvanı aldığı ve sağlığında sık sık ziyaret ederek yardımlarını esirgemediği okuldaki salon yine kendisi tarafından yaptırılmıştı. Genellikle üniversite öğretim üyelerinin ders öncesi ve sonrasında kullandıkları bu salon; kokteyl ve resepsiyon amaçlı olarak da hizmet veriyor. Yenileme kapsamında; tüm boya işleri, ahşap döşemelerin silim ve cilası, ısıtma ve soğutma sistemlerinin revizyonu ve bakımı, tüm oturma grupları, perdeler ve avizelerin temizliği yapıldı.

Yaz Okulu derslerine giren öğretim üyeleri kullanımı için, geçici açılışı yapılan salon Eylül ayında Üniversitenin açılışı ile yoğun bir kullanıma girecek.



"İTÜ Makina Mühendisliği Fakültesi'nden mezun oldum. Fakültem gerek iş ve gerek sosyal hayatımda başarılı olmam için gereken birçok bilgiyi verdi. Bu nedenden dolayı öğretim üyelerime bir kez daha şükranlarımı sunmak istiyorum"

(Dr. Üzeyir Garih'in 23 Mayıs 1998'de İTÜ Üzeyir Garih Salonu açılışında yaptığı konuşmasından)

Alarko Holding, Alarko Carrier ve Alarko Gayrimenkul'ün 2013 Yılı Olağan Genel Kurulları Yapıldı

Halka açık şirketlerimizden Alarko Holding A.Ş., Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin 2013 yılı faaliyetlerinin değerlendirildiği olağan Genel Kurulları Mart ve Nisan aylarında yapıldı.

30 Nisan 2014 tarihinde yapılan Alarko Holding A.Ş. Genel Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İshak Alaton'un okuduğu "Başkanın Mesajı" ile başladı. Dünya ve Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik koşullar çerçevesinde, Alarko Holding A.Ş.'nin 2013 yılı faaliyetlerinin değerlendirildiği toplantıda, Topluluğun 2014 yılı yatırım hedefleri de anlatıldı.

2013 yılı konsolide dönem kârı 208.792.432 TL olan Alarko Holding A.Ş.'nin ortaklarına 15.195.756 TL tutarında temettü dağıtılmasına karar verildi.



ALARKO HOLDİNG A.Ş.

ALARKO

Carrier

ALARKO
GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2013 yılı Genel Kurul'u 27 Mart 2014 tarihinde yapıldı. Yönetim Kurulu mesajının okunmasıyla başlayan Genel Kurul'da, Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2013 yılı faaliyetleri değerlendirildi. 2013 net dönem kârını 34.460.542 TL olarak açıklayan Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, yatırımcılarına çıkarılmış sermayenin % 92,60'ına tekabül eden 10.000.800 TL tutarında nakit temettü dağıtılmasına karar verildi.

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 2013 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 25 Mart 2014 tarihinde yapıldı. 2013 yılına ait 84.385.039 TL tutarındaki dönem kârından, çıkarılmış sermayenin %40'ına tekabül eden 4.260.318 TL'lik kısmının ortaklara kâr payı olarak dağıtılmasına karar verildi.



Levent - Hisarüstü Metro Projesi

Hızla Devam Ediyor

istanbul Metrosu mevcut Levent İstasyonu ile entegre olarak Levent - Nispetiye - Etiler - Rumeli Hisarını Boğaziçi Üniversitesi koridorunu taşıyan bir raylı sistem hattını kapsamaktadır. Bu şekilde hâlihazırda yoğun karayolu trafik durumunun kalıcı olarak rahatlatılması hedeflenmektedir. Aynı proje içinde buna ek olarak, Sanayi - Seyrantepe arasında ilave bağlantı hattı yapılmaktadır. Bu sayede Seyrantepe İstasyonuna bağlanan gidiş-geliş hatları tamamen birbirinden ayrılarak tren sefer süreleri kısaltılacak ve maçı senaryosuna göre yolcuların stadyuma erişimi, daha da önemlisi stadyumdan tahliyesi daha hızlı (kapasite iki katına çıkacak) bir şekilde gerçekleşecektir. Proje (İş) Tutarı: 99 Milyon EURO'dur.

"İstanbul Metrosu III. Aşama IV. Levent - Ayazağa Kesimi, Seyrantepe depo sahası ve depo bağlantı hatları ikmal inşaatı ve elektro-mekanik sistemler temin, montaj ve işletmeye alma işleri" kapsamında yapılmakta olan "Levent - Hisarüstü bağlantısı ve Sanayi - Seyrantepe ilave tünel işleri" işi, mevcut Levent İstasyonu'ndan Boğaziçi Üniversitesi İstasyonu'na kadar olan tek tüp ana hat, Levent, Nispetiye, Etiler, Boğaziçi Üniversitesi istasyonları, ana hattan mevcut Taksim-Hacıosman hattına bağlantı tüneli (trenlerin bakımları için Seyrantepe bakım alanına erişimleri amaçlı), Sanayi-Seyrantepe ilave bağlantı hattı inşaat ve ince inşaat işleri, demiryolu işleri, elektro-mekanik sistemler temin, montaj ve işletmeye alma işlerini kapsamaktadır.

Teknik Veriler:

Levent-Hisarüstü Metro Hattı: 4.025 m (Tek Hat), Levent-Hisarüstü Metro Hattı: 3.104 m, Ana Hattı Bağlantı Tüneli: 464 m, Peron Bağlantı (Yaya) Tüneli: 457 m, İstasyon 1: Levent (Mevcut İstasyona Bağlantı) (4568 m²) (Derinlik: 43 m), İstasyon 2: Nispetiye (6750 m²) (Derinlik: 29 m), İstasyon 3: Etiler (5765 m²) (Derinlik: 28 m), İstasyon 4: Boğaziçi Üniversitesi (6915 m²) (Derinlik: 28 m) Levent-Hisarüstü Havalandırma ve Acil Durum Şaftları: Toplam 2 adet

Sanayi-Seyrantepe bağlantı hattı: 640 m (Tek Hat)

Proje İlerlemesi:

Levent - Hisarüstü Hattı tren test sürüşü işverenimiz nezdinde 21 Mart 2014 tarihinde başarı ile gerçekleştirilmiştir. Proje genelinde % 85 fiziksel ilerlemeye ulaşılmış olup çalışmalar tüm hızıyla devam etmektedir.



Karakuz Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesinde Enerji Tüneli İnşaatı Nisan 2014'de Tamamlandı

Karakuz Barajı ve HES Projesi, Adana ili Pozantı ve Karaisalı ilçe sınırları içerisinde, Körkün Çayı üzerinde inşa edilmiştir. Kurulu gücü 76 MW olan tesisin yıllık enerji üretimi 276 GWh olacaktır.

Projede 3,10 mt iç çapındaki enerji tüneli inşaatına 18 Şubat 2013 tarihinde başlanmış ve 06 Nisan 2014 tarihinde bitirilmiştir. İnşaat esnasında karşılaşılan karstik mağaralar ve gevşek zonlar nedeniyle yaklaşık 4 aylık bir zaman kaybı yaşanmış olmasına rağmen 11 km uzunluğundaki tünel 14 ay gibi rekor denilebilecek bir sürede bitirilmiştir.

Santrale girecek suyun düşü yüksekliği 570 metredir. Karakuz Barajı ve HES projesinde Ağustos ayında türbin ıslak testlerine başlanacaktır.



Proje kapsamında yapımı tamamlanan üniteler:

1. Kret uzunluğu yaklaşık 200 metre ve temelden yüksekliği 45 metre olan beton baraj.
2. Çapı 6 metre, uzunluğu 327 metre olan derivasyon tüneli.
3. 780 bin m³ yamaç kazıları.
4. 6,2 km uzunluğunda sağ ve sol sahil ulaşım yolları.
5. Enerji tüneli giriş yapısı.
6. Çakıl geçidi.
7. Mekanik kapak ve izgara yapıları.
8. 33 km uzunluğunda YG enerji nakil hattı.
9. Şalt sahası.
10. Santral binası ve E/M tesisleri ile birlikte 2 adet düşey eksenli pelton türbin.
11. Çapı 2 metre, uzunluğu 1.580 metre olan cebri boru hattı.
12. Çapı 12 metre, derinliği 56 metre olan denge bacası.
13. 6,9 km uzunluğunda denge bacası ulaşım yolları
14. Kuyruk suyu yapısı

Bozshakol Bakır Madeni Projesi İnşaatı

Kazakistan

Kazakistan Bozshakol Bakır Projesi EPC sözleşmesi 20 Eylül 2011'de Kazakhmys Şirketi ile Alarko Taahhüt Grubu arasında imzalanmış olup orijinal sözleşme bedeli 474 milyon USD'dir. 74 adet proses ekipmanının üretimi tamamlanmış ve tamamı şantiyeye ulaşmıştır.



Parçalarının en ağırları 110 ton olan değirmen ve motor ekipmanları, Bozshakol şantiye sahasına ulaşana kadar Antwerp Limanı'ndan St. Petersburg limanına önce deniz/nehir tipi gemilerle 1.500 deniz mili ve sonrasında Samara Limanı'na kadar 2.300 km'lik seyir yapılmıştır. Ardından ekipmanlar low bed ve hidrolik platform tipi araçlara yüklenmiş ve 2.500 km karayolu taşıması sonunda Bozshakol şantiye sahasına ulaşmıştır.



Proje kapsamında 35.000 m² proses binası, 15.000 m² non-proses binası, 1.500 kişinin yaşayacağı 27.000 m² kalıcı kamp tesisi, 34 km karayolu 35 km demiryolu, 1 adet toprak gövde dolgulu atık göleti ile muhtelif yapı ve tesisler vardır. Projedeki ana büyüklükler: 1.700,00 m³ kazı, 450.000 m³ dolgu, 120.000 m³ betonar-

me, 17.000 ton çelik ve 190.000 m² kaplama. Non-process ve kalıcı kamp binalarının Haziran 2014 içerisinde, tesis içi demir yolu ve yolların da Eylül 2014 tarihinde tamamlanması planlanmıştır. Projelendirme, satınalma ve yapım sü-

reci 3 yıl olan proje, Mayıs 2014 sonunda %97 oranında tamamlanmıştır. 17 Nisan 2014 tarihinde işveren proje direktörünün de katıldığı bir tören ile iş sağlığı ve güvenliğine önem veren 40 personel ödüllendirilmiştir.

Bozshakol Projesinde İSG Ödül Töreni

Başarılı İSG (iş sağlığı güvenliği) performansı gösteren proje çalışanlarına yapılan tören ile ödülleri teslim edilmiştir.

17 Nisan 2014 tarihinde Bozshakol Bakır Projesi şantiyemizde, iş sağlığı güvenliği uygulamalarına gösterdikleri hassasiyet, dikkat ve başarı nedeni ile çalışanlarımız arasından Nisan ayının en iyi grubu ve en iyi süpervizörü olarak seçilen 40 personele İşveren Kazakhmys Proje Direktörü Robert Dunne, Projeden sorumlu Grup Koordinatör Yardımcısı Naim Türkoğlu, Proje Müdürü Murat Mazı ve proje çalışanlarının katılımı ile yapılan törende, sertifikaları ve çeşitli hediyeler verilmiştir.



Taksim - Yenikapı Metroyu Atatürk Havalimanı ve Olimpiyat Stadı ile Birleştiriyor!

Taksim-Şişhane-Yenikapı Metro Projesi kapsamında, Haliç, Yenikapı ve Vezneciler İstasyonları 15 Şubat ve 16 Mart 2014 tarihlerinde ticari işletmeye açılarak yolcu taşımaya başlamıştır. Bu sayede Marmaray Hattı da Yenikapı-Taksim-Hacıosman hattına bağlanmış bulunmaktadır.



istanbul metrosunun M2 Hattının 2. aşaması olan Şişhane-Yenikapı arası 3 İstasyon ve 3,7 km.'lik metro hattı; Haliç ile Yenikapı istasyonları 15 Şubat 2014'de, Vezneciler İstasyonu da 16 Mart 2014'de yolculu işletmeye açılmıştır.

Bu şekilde Yenikapı'da oluşturulan entegrasyon sayesinde Marmaray hattının günlük yolcu sayısı 30.000 kişi civarında artmıştır. Bundan böyle Hacıosman İstasyonu'ndan binen bir yolcu, kesintisiz olarak Yenikapı İstasyonu'na gelerek burada yapacağı aktarma ile Marmaray Hattı'nı kullanı-

arak Anadolu yakasına geçebilmekte ve Kadıköy - Kartal M4 Hattı'na aktarma yaparak Kartal'a kadar yolculuk yapabilmektedir.

Taksim-Yenikapı projesinde taahhüdümüz altında bulunan son etapta, Yenikapı-Aksaray Hafif Raylı Sistem Hattı'nı tamamlayarak Marmaray'ı ve İstanbul Metroyu M2 Hattı'nı, Atatürk Havalimanı'na (M1 Hattı) ve İktelli Olimpiyat Stadı'na (M3 Hattı) birleştireceğiz. Bu entegrasyon da sağlandıktan sonra İstanbul'un Kuzey-Güney, Asya-Avrupa, Doğu-Batı ana ulaşım aksları birbirlerine yolcu transfer eder hale geleceklerdir.

Yenikapı İstasyonu'na entegre olan Yenikapı Hafif Raylı Sistem İstasyonu'nun ince inşaat ve elektro-mekanik işleri ile Yenikapı - Aksaray arası 800 metrelik Hafif Raylı Sistem Hattı'nın sinyalizasyon ve demiryolu işlerinin Ağustos 2014 içerisinde tamamlanarak, deneme işletmesine başlanması planlanmıştır. Bu kısmın yolculu işletmeye başlaması için öngörülen tarih 10 Eylül 2014 olup, hattın yolculu işletmeye açılması ile başlangıçta 2,5 dakika aralıklarla yaklaşık 1.000 yolcu kapasiteli HRS araçları ile tek yönde saatte 24.000 yolcu Yenikapı - Atatürk Havalimanı/ Kirazlı-Bağcılar arasında yolculuk yapabilecektir.



Taldykol Arıtma Projeleri

Taldykol Arıtma Projesinde İlk İki Fazı Sözleşme Süresinden Önce Tamamladık.

Astana Valiliği tarafından Mayıs 2011'de Faz 1 projesinin, Kasım 2011'de de Faz 2 projesinin ihaleleri tarafımıza yapılmıştır.

Faz 1 Projesi, 29 ay yapım süreli 11.0 km basınçlı 1200 mm çapında HDPE boru hattı döşenmesi, yeni araç tamir-bakım atölyesi (1.227 m²), yemekhane binası rehabilitasyonu (50 kişilik, 652 m²), elektrik atölyesinin rehabilitasyonu (418 m²), iki katlı güvenlik binası (62 m²), tek katlı güvenlik binası (20 m²) ve işletme ve bakım ekipmanları tesliminden ibarettir.

Bu işler hızlandırılmış iş programı uygulanarak yaklaşık 7 ay içinde tamamlanmıştır.

Faz 2 projesinin süresi 19,4 aydır. Proje kapsamında 60.000 m²'lik havalandırma tanklarının rehabilitasyonu, ultraviyole tesisinin rehabilitesi, paket laboratuvar ünitesinin kurulması, kompresör binasında 2 adet kompresör değişimi, 2 adet birincil çamur pompası binası yapısının rehabilitasyonu ve tesis içi asfalt ve çevre düzenleme işleri mevcuttur. Bu işler hızlandırılmış iş programı uygulanarak yaklaşık 11 ay içinde tamamlanmıştır.

Taldykol arıtma projesinde 3. faza başlandı

Astana Valiliği tarafından Mart 2012 tarihinde tarafımıza ihale edilmiş olup yapım süresi 44,5 aydır. Taldykol Gölü'nün toplam hacmi 65 milyon m³'tür. İşin kapsamında Astana şehrinin atıksu arıtma tesisinin kirlettiği Taldykol Gölü'nün, su altı kazı ekipmanları ve geotekstil tüpler yardımıyla temizlenmesi hedeflenmektedir. Göl tabanında yaklaşık olarak 4,1 milyon m³ balçık olduğu bilinmektedir. Göl temizlendikten sonra etrafında 17 milyon m² arazinin tesviyesi ve çimlendirme işleri yapılacaktır.

İşveren tarafından Faz 3 projesinin başlangıcı, Faz-4 projesinin test ve devreye alma işiyle eş zamanlı başlamak üzere Haziran 2014 tarihine ötelenmiştir. Şu an fiili olarak toprak işlerine ve drenaj sahasının oluşturulmasına başlanmıştır. Hızlandırılmış iş programıyla planlanan bitiş tarihi ise Kasım 2016'dır. Ekolojik bir proje olan 3. etap Astana şehri için büyük öneme sahiptir. Proje tamamlandığında göl çevresinde bulunan bataklık alanlar tamamıyla kurutulacaktır. Halihazırda bulunan sazlık, sivrisinek ve kötü kokudan arındırılarak yaşam bölgesi haline getirilecektir.

Taldykol arıtma projesinde 4. faz bitiriliyor

Astana Valiliği tarafından Eylül 2012 tarihinde tarafımıza ihale edilmiş olup yapım süresi 36 aydır. Proje sonunda mevcut arıtma tesisinde arıtılan su, insanların yaşam alanlarının bulunduğu Astana şehrinin ortasından geçen Esil Nehri'ne verilecektir. Halihazırda mevcut tesiste yapılan mekanik ve biyolojik arıtmaya ilave olarak kimyasal arıtmanın yapılacağı ana arıtma binası ve yardımcı ünitelerini kapsamaktadır. 2014 yılı sonunda kimyasal arıtmanın da devreye alınmasıyla mevcut atık su arıtma tesisi UNESCO standartlarında arıtma yapan bir tesis halini alacaktır.

Projenin fiili başlangıç tarihi Nisan 2013'dür. 26 Mayıs 2014 tarihinde test ve devreye alma işlemlerine başlanmış olup, hızlandırılmış iş programıyla 2014 sonunda tamamlanması planlanmaktadır.

Taldykol arıtma projesinde 5. faza başlanmıştır

Astana Valiliği tarafından Aralık 2013 tarihinde ihale edilmiş olup yapım süresi 40 aydır. Mevcut arıtma tesisinin 136.000 m³/gün olan kapasitesi bu projeye birlikte 254.000 m³/gün'e çıkarılacaktır.

Tesis içinde yapılacak işler, çökeltme tankları, havalandırma tankı, çamur çökeltme tankları, 1 adet arıtma binası, 1 adet havalandırma binası, 1 adet Hopper House, çamur serim binası, kum araştırma binası, birinci çökeltme tankları çamur pompası ve pompa istasyonlarından oluşmaktadır.

Projede mekanik kazık işleri tamamlanmış olup, sondaj ile yeraltı su seviyesinin düşürülmesine ve toprak dolgu işlerine devam edilmektedir.



Ankara Metro Projesi

Ankara Metroları işletmeye açıldı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi EGO Genel Müdürlüğü tarafından ihalesi yapılan Ankara Metrosu elektromekanik işlerine ait yapım sözleşmesi, 28 Kasım 2008 tarihinde Ankara Büyükşehir Belediyesi ile Alarko-Ansaldo STS Konsorsiyumu arasında imzalanmıştır. Ankara Büyükşehir Belediyesi ile Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Alt Yapı Yatırımları Genel Müdürlüğü arasında 25 Nisan 2011 tarihinde yapılan protokol ile proje Bakanlığa devredilmiştir.

Ankara Büyükşehir belediyesi ile Konsorsiyumumuz arasında imzalanan Sözleşmenin kapsamı, Batıkent-Sincan (M3) hattı elektromekanik işlerinin yapımı, Kızılay-Çayyolu (M2) ve Tandoğan-Keçiören (M4) hatlarının sinyalizasyon sistemlerinin yapımı ile mevcut Kızılay-Batıkent (M1) hattının yenilenmesidir. Projenin yapımı aşamasında Kızılay-Çayyolu (M2) hattının elektromekanik işleri ile M1, M2 ve M3 hatlarının DTP (Sürekli Tren Koruma) işleri de sözleşme kapsamına dahil edilmiştir.



Batıkent-Sincan (M3) ve Kızılay-Çayyolu 2 (M2) hatlarının işletmeye alınması nedeniyle, M1 hattının ilk ve son istasyonları olan Batıkent ve Kızılay istasyonları ara istasyonlar haline gelmiştir. Bu istasyonların her iki tarafa entegrasyon işleri de sözleşme kapsamında gerçekleştirilmiştir. Kızılay-Çayyolu 2 (M2) ve Batıkent-Sincan (M3) hatlarındaki imalat, montaj ve test çalışmaları programa uygun bir şekilde tamamlanmış, Batıkent-Sincan (M3) hattı 12 Şubat 2014 tarihinde ve Kızılay-Çayyolu 2 (M2) hattı 13 Mart 2014 tarihinde Sayın Başbakanımızın da katıldığı törenlerle işletmeye açılmıştır.

Her iki hat kesiminde de alt sistem bazında kısmi geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır.



Kazakistan Aktau - Manasha Yol Rehabilitasyon Projesi'nde 2014 Yılı İnşaat Sezonu Başladı

Atyrau - Aktau güzergahı üzerinde bulunan Shetpe - Beyneu yerleşim yerleri arasındaki 201 km'lik yolun altyapı ve üstü yapısı işlerinin yapımı ihalesi Kazakistan Ulaştırma Bakanlığı tarafından 2012 yılında firmamıza ihale edilmiştir.



Projenin yapım süresi 30 aydır ve mobilizasyon 2012 yılında tamamlanmıştır. 2013 yılı sonunda toplam 114 km yol yapılmıştır, 2014 yılında ise kalan 86 km yapılarak proje tamamlanacaktır. Sözleşme kapsamında toprak işleri, menfez ve drenaj yapıları, köprü, yol alt-temel (subbase), temel (base), poroz, binder ve aşınma asfalt tabakaları ile yatay ve dikey yol işaretlemeleri bulunmaktadır.

Yaklaşık 4 milyon m³ toprak işinin, toplam 2.600 metre uzunluğunda 115 adet menfez yapısının, 14 km uzunluğunda açık drenaj kanalının ve 55 metre uzunluğunda 1 adet köprü inşaa-

tının bulunduğu projenin gerçekleştirilmesi için yaklaşık 25 milyon USD değerinde iş makinası ve tesis yatırımı yapılmıştır.

Bu bağlamda, projenin ihtiyacı olan 2,6 milyon ton agreganın tedarik edileceği taş ocağının 7 yıllık işletme ruhsatı şirketimiz adına alınmıştır. Agreganın üretimi için 240 ton/saat ve 440 ton/saat kapasitede iki adet konkasör tesisi devreye alınmıştır. Bugüne kadar yapılan çalışmalar sonucunda proje ihtiyacının yaklaşık % 88'i üretilmiştir. Proje kapsamında yaklaşık 1,3 milyon ton bitümlü sıcak karışım asfalt üretecek olan 1 adet 320 ton/saat ve 2 adet 240 ton/saat kapasiteli asfalt plant kurularak işletmeye alınmıştır.

Projemizde agrega ve bitüm demiryolu ile nakledileceği için, iki ayrı demiryolu istasyonunda toplam uzunlukları 3.500 metre olan demiryolu branşmanları inşa edilerek işletmeye alınmıştır. Projemizin 142 km'lik kesiminde alt-temel (subbase) tabakası yerine çimentolu stabilizasyon tabakası uygulanmaktadır, bu iş için gereken özel ekipmanlar tarafımızdan satın alınmış olup kullanılmaktadır. Çimentolu stabilizasyon tabakası; alt-temel (subbase) için gerekli malzemenin arazide mevcut olmadığı bölgelerde, bitkisel kısmı ayrılmış toprağın çimento, su ve dorzin ile belirli oranlarda karıştırılarak serilip sıkıştırılması ile yapılan bir tabakadır. 2013 yılı sonunda 61 adet menfez, 114 km toprak işleri, 53 km alt-temel (subbase), 61 km çimentolu stabilizasyon, 114 km temel (base), 114 km poroz asfalt ve 61 km binder imalatı tamamlanmıştır. 2014 yılı içinde 33 adet menfez, 44 km toprak işleri, 6 km alt-temel (subbase), 37 km çimentolu stabilizasyon, 39 km temel (base), 39 km poroz asfalt, 78 km binder ve 20 km aşınma tabakası imalatı tamamlanmıştır. Kalan işimiz 23 adet menfez, 44 km toprak işleri, 46 km çimentolu stabilizasyon, 52 km temel (base), 55 km poroz asfalt, 61 km binder ve 181 km aşınma tabakası yapıldıktan sonra yol işaret ve mobilyaları da tamamlanarak Ekim 2014 sonunda projenin geçici kabulü yapılacaktır.

İnşaat Sektörüne Yönelik Hazırlanan İlk Forum Tiyatro Etkinliği ALSİM'de

28 Mayıs 2014'te Alarko Carrier (ACST) Gebze fabrikası etkinlik salonunda ALARKO Taahhüt Grubu çalışanlarının katılımıyla Forum tiyatro etkinliği gerçekleştirildi. İnteraktif olarak uygulanan bu tiyatral eğitim ile iş sağlığı ve güvenliğinin önemi bir kez daha vurgulandı. Gerçekleştirilen forum tiyatro uygulamasının sonunda katılımcıların farkındalıklarının olumlu yönde arttığı gözlemlenmiş olup, ALARKO Taahhüt Grubu bünyesindeki şantiyelerde de bu eğitim yönteminin uygulanması planlanmaktadır. Forum tiyatro etkinliği, çalışanlarda davranış değişikliği yaratmayı hedefleyen interaktif eğitim yöntemlerinden bir tanesidir. Uygulama öncesi oluşturulan hazırlık ekibi ile iş sağlığı ve güven-

liği ile ilgili yaşanan sorunlar ve bu sorunların çözümünü içeren bir senaryo hazırlandı ve akabinde provalar yapıldı. 28 Mayıs 2014 Çarşamba günü tiyatro oyunu oluşturulan senaryo üzerinden başarılı bir şekilde sergilendi. Oyun sonunda forum tiyatro uygulamasına geçildi. Seyirciler arasından seçilen kişiler sahneye davet edildi.

Kurgulanmış senaryo üzerinden gidilerek iş sağlığı ve güvenliğine yönelik yapılan yanlışlar ve doğrular seyircilerin katılımıyla birlikte tartışıldı. İnteraktif katılımın sağlandığı bu bölümde ortaya eğlenceli diyaloglar çıktı. Topluluk çalışanları 2 saat süren tiyatro oyunu eşliğinde keyifli ve güzel bir eğitime katılma fırsatı yakalamış oldu.



2014 Yılı “ALSİM Fidanlık Projesi” Başladı

Alsim Alarko'nun geleceğine yönelik yetiştirme programı olan Fidanlık Projesi'nin 2014 yılı planlı eğitimlerine başlandı.

Yöneticileri tarafından önerilen genç fidan adayı mühendisler, 2014 yılı Şubat – Mart ayı içerisinde Alper Kaptanoğlu ile görüşmelerini gerçekleştirdiler. Proje ile ilgili beklentilerini yüz yüze yaptığı görüşmeler ile aktaran Genel Koordinatör Yardımcısı (Taahhüt) Alper Kaptanoğlu Alsım'in geleceğinde önemli yerlere geleceğine inandığımız fidan adayları ile birebir tanışma imkanını yaratırken, fidan adayları da bu tür bir araya gelmenin haklı gururunu yaşadılar.

Projenin ilk adımı 15 Mayıs 2014'de başlayarak 4 gün boyunca Workinn Hotel'de kampa giren Fidan Adayları; bu yıl dört fazdan oluşacak eğitimin birinci fazını tamamladılar. İstanbul Kurumsal Gelişim firması tarafından Proje Yönetimi Metodolojisi ve Uygulamaları eğitimini iki gün boyunca alan ekip, eğitimin ikinci gününde gruplar halinde seçtikleri projeleri yönetmeye çalıştılar. Yıl içerisinde ise bu eğitimleri verilen simülasyonlar ile pekiştirecek bir çalışma ile heyecanlarını koruyor olacaklar.

İlk günün sonunda Alper Kaptanoğlu, genç fidan adaylarına tecrübelerini paylaşırken yöneticilik kariyerinde dikkat edilmesi gereken hususlarla ilgili notlar aktardı. Sunumun arkasından Gala



Yemeği'ne katılan Alsım yöneticileri ile genç mühendislerimizin tanışma ve sohbet etme imkânı buldular.

Eğitimin son iki gününde ise Ticari Farkındalık eğitimi verildi. İlk gün teorik bilgileri edindikten sonra ikinci günde gruplara ayrılan genç mühendislerimiz karşılıklı simülasyon oyunları ile yarıştılar.

Güzel anılar ile ayrılan genç fidan adaylarımız şimdiden 2. Faz eğitimlerinin yapılacağı Ağustos ayını iple çekiyorlar.

ALSİM ALARKO Kariyer Günleri'ndeydi

Alarko Taahhüt Grubu olarak 24-25 Şubat tarihlerinde İstanbul Teknik Üniversitesi'nin düzenlemiş olduğu İnsan Kaynakları Zirvesi 2014 isimli etkinlik kapsamında Merkezi Derslik Binası'nda yer aldık. Farklı mühendislik bölümlerinde okuyan ve mezun olmuş İTÜ öğrencilerine hem Alarko Şirket Topluluğu'nu, hem de Alarko Taahhüt Grubu'nu tanıtmaya fırsatı yaratıldı. Lokasyon nedeniyle özel-

likle Taksim-Yenikapı ve Levent-Hisarüstü Metro projelerinin gençlerin ilgisini çektiği görülüyordu. Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde çalışmayı ve staj yapmayı isteyen gençlerden 300'e yakın başvuru alındı.

Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği öğrencilerinin 27-28 Şubat 2014 tarihlerinde organize ettiği Civil İstanbul 2014 etkinliğine Ana Sponsor olarak katıldık. İnşaat, Harita, Çevre Mühendisliği başta olmak üzere Türkiye'deki diğer okullardan gelen İnşaat Mühendisliği dahil toplamda 450'nin üzerinde öğrenciyle tanışma fırsatı edindik.

Sektörün öncü firmalarında çalışan ve konusunda yetkin kişiler; sektörün son durumu, çalışma alanları gibi sunumlarla gençlere bilgiler aktardılar. Genel Koordinatör Yardımcısı (Taahhüt) Alper Kaptanoğlu, “İş Hayatında Başarılı Olmak için Nelere Dikkat Edilmesi Gerekir?” konulu konuşması genç üniversitelilerin ilgi odağıydı. Kendi tecrübelerinden örnekler ve soru-cevaplarla interaktif bir ortam yaratan Kaptanoğlu mezun olacak mühen-



dislerin iş hayatına atıldıklarında başarılı olmaları için özellikle yapmamaları gereken hatalar konusunda ışık tuttu.

06-07 Mart 2014 tarihlerinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Kariyer Planlama Merkezi'nin düzenlemiş olduğu Kariyer Fuarı'na katıldık. İnşaat, finans, otomotiv, hazır giyim gibi sektörlerde faaliyetlerini yürüten öncü firmaların yer aldığı fuar da, hem mezun olan hem de öğrenim hayatına devam öğrencilerle iletişim kurarak şirketimizi ve şirketler topluluğumuzu tanıtmaya fırsatı yaratıldı. Etkinlik sonunda düzenlenen resepsiyonda ODTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Çiğdem Erçelebi'den katılım plaketimizi aldık.



MEPAŞ ve PÜİS'ten Enerjik İş Birliği

MEPAŞ, Petrol Ürünleri İşverenler Sendikası üyelerinin katıldığı yemekli bir toplantı gerçekleştirdi.

Merham Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ), düzenlediği yemekli toplantı organizasyonu ile Petrol Ürünleri İşverenler Sendikası (PÜİS) üyeleriyle buluştu. Serbest tüketicilik ve indirimli elektrik konularında sunumların yapıldığı, MEPAŞ Genel Müdürü Erol Uçmazbaşı ve PÜİS Başkanı Ali Duran'ın da katıldığı toplantıda imzalanan protokolle PÜİS üyelerine özel indirim sağlanarak ucuz elektrikle buluşmaları için ilk adımlar atıldı.

EPDK'nın belirlediği limite göre yılda 4.500 kWh ve üzeri elektrik enerjisi tüketen, bir başka deyişle ayda 135 TL elektrik faturası ödeyen herkes serbest tüketici kapsamına girerek elektrik enerjisini dilediği tedarik şirketinden indirimli oranlarla alabiliyor.

Sayıları 35.000'i bulan serbest tüketiciye indirimli elektrik tedarik eden, geniş portföyüne PÜİS üyelerini de dahil ederek daha da büyüyen MEPAŞ'ın ülkemizin en ücra köşeleri dahil



bütün yurda yayılmış 7.900 kayıtlı akaryakıt bayisini bünyesinde barındıran PÜİS ile yaptığı iş birliğiyle, PÜİS üyeleri, indirimli elektrik kullanarak fatura giderlerinde tasarruf sağlayacak. Ayrıca elektrikle ilgili herhangi bir konuda MEPAŞ'a danışabilecekler.

1 milyon 700 bin abonesi ve 35.000 serbest tüketicisine koşulsuz müşteri memnuniyeti misyonuyla hizmet eden MEPAŞ, kaliteli hizmet ve ucuz elektrik çatısı altında buluşturduğu ailesine PÜİS'in de katılmasının mutluluğunu yaşıyor. MEPAŞ ile 365 gün 24 saat tüketiciye kesintisiz, sağlıklı ve düzeyli hizmet konusunda ortak noktada buluşan PÜİS üyeleri, MEPAŞ'ın indirimli elektrik tarifelerinden duydukları memnuniyetlerini dile getirdi.

MEPAŞ Kalitesini Belgelendirdi

MEPAŞ, Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan tetkikler sonucunda TSE onaylı ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Belgesi almaya hak kazandı. 6 ilde yaklaşık 1 milyon 800 bin müşterisine elektrik tedarik eden ve 35 bin müşterisini de indirimli elektrikle buluşturan MEPAŞ kalitesini tescilledi.



Faaliyetine 2013 yılında başlayan MEPAŞ, Kalite Yönetim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi amacıyla başlattığı çalışmalar sayesinde yönetim sisteminde kalite standartlarını sağlayarak ISO 9001 Belgesi'ne layık görüldü.

Kurum kadrosunun güçlendirilmesi, elektronik sistemlerin etkin kullanımı, eğitim politikası ve denetimlerde sağlanan etkinlikle iş süreçlerini

sürekli olarak geliştiren MEPAŞ; kurumsal kimlik çalışmalarının da tamamlanmasının ardından, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini aldı.

Kurumsal yapı, hizmet memnuniyeti, toplanan verilerin analiz edilmesi, süreçlerin etkin yönetimi, iç denetim gibi konularda yönetim sisteminin kalitesini belgelendiren ISO 9001 Standardı ile MEPAŞ süreçleri daha etkin kontrol altında tutmayı ve müşterilerine iyi hizmet sunmayı hedefliyor.

MEPAŞ'ın tüm lokasyon ve faaliyet alanlarını kapsayan ISO 9001 standardı, çalışma süreçlerinin daha kolay izlenmesi ve yönetilmesini sağlayarak müşteri memnuniyetine yönelik yapılacak çalışmalarda yol gösterici olacak. Standart kapsamında, iyileştirme aksiyonlarının hedeflerle ilişkilendirilmesi, bunların etkinliğinin ölçülmesi ve bu sayede de sürekli bir iyileştirme-geliştirme sağlanmış olacak.

Yıllık Değerlendirme Toplantısı Yapıldı

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ) yıllık değerlendirme ve koordinasyon toplantısını gerçekleştirdi

Bu yıl beşincisi yapılan Değerlendirme ve Koordinasyon Toplantısı Antalya Manavgat'ta 23-25 Mayıs 2014 tarihleri arasında geniş bir katılımıyla gerçekleştirildi.

MEDAŞ Yönetim Kurulu Üyesi Önder Kazazoğlu, MEDAŞ Genel Müdürü Muhittin Murat, MEPAŞ Ge-

nel Müdürü Erol Uçmazbaş, MEDAŞ Genel Müdür Yardımcıları Eyüp Erduran, Mustafa Başer, Mehmet Orman, İnan Baykan ve Özkan Ecevit, Alarko Holding yöneticileri, MEDAŞ departman müdürleri ve işletme sorumluları yanı sıra birim çalışanları ile çözüm ortakları temsilcilerinin katıldığı toplantıda bir önceki yılın değerlendirmesi yapıldı.

Ele alınan konular doğrultusunda yaşanan sorunların da masaya yatırıldığı toplantıda önümüzdeki dönem için de alınması gerekli önlemler ve çözüm önerileri tartışıldı.



MEDAŞ Bilgi Teknolojisi Yatırımlarına

Aralıksız Devam Ediyor

SCADA ile hizmet bölgemizdeki dağıtım şebekemizi ve kontrol gücümüzü artırıyoruz.

Ülkemizde elektrik sektörü 2000'li yıllardan başlamak üzere hızlı bir serbestleşme ve özelleştirme sürecine tanıklık etmekte. Bu süreçte piyasaya yeni aktörler katılmakta, elektrik dağıtım sistemi işletme anlayışı değişmekte. Elektrik dağıtım şirketleri de, EPDK'nın koyduğu performans hedeflerini sağlamakla yükümlü tutulmakta. MEDAŞ olarak EPDK'nın uygulamaya koyduğu yönetmelikler çerçevesinde, tüketicilerimize sunduğumuz enerjinin arz güvenliğini temin etmek ve hizmet kalitesini arttırmak üzere bilgi teknolojisi yatırımlarımız devam etmekte.

SCADA: Denetimli Kontrol ve Veri Toplama Sistemi

Başlangıcı 2007'de yapılan ve 2011'de işletmeye alınan SCADA/DMS projesi ile orta gerilim şebekemiz uzaktan izlenmekte ve kumanda edilmekte.

SCADA (Supervisory Control And Data Acquisition / Denetimli Kontrol ve Veri Toplama Sistemi), kumanda merkezi (SCADA/DMS yazılımı + sunucu, iş istasyonu, ekran yansıtma sistemi), saha cihazları (Remote Terminal Unit-RTU + IED) ve saha cihazları ile kumanda merkezi arasındaki veri alışverişini sağlayan haberleşme sistemi olmak üzere üç temel bileşenden oluşmakta. Başlangıç aşamasında sistemin kapsamı, Konya Büyükşehir Belediyesi'nin sınırları içerisinde kalan elektrik dağıtım şebekesi ile sınırlı tutulmuş, dördü TEİAŞ Trafo Merkezi olmak üzere 47'si ise indirici ve dağıtım merkezleri olmak üzere toplam 51 merkezi kapsayan elektrik dağıtım şebekesi sisteme entegre edilmiş durumda.

Proje özelinde, pilot uygulama olarak 900 adet dağıtım fideri üzerindeki yaklaşık 3.500 dağıtım trafosunun 98'inde otomasyon uygulandı. Otomasyon noktaları, müşteri hassasiyetleri, arıza sayısı ve sıklığı ile fider yükümlük oranları dikkate alınarak seçildi.



Elektronik Gözümüz Görüyor

Bu sistem sayesinde OG şebekeden çekilen aktif ve reaktif yükler, güç çarpanı, akım ve gerilim bilgileri gerçek zamanlı olarak gözlenirken, OG'de oluşan arıza bilgileri ve kesici, ayırıcı konum (açık/kapalı) bilgileri de kumanda merkezinden izlenebilmekte, arızalardan anında haberdar olunmakta ve arıza yerini bulmak ve gidermek üzere arıza ekipleri olay mahalline yönlendirilmekte, OG fiderde oluşan arızalar kısa zamanda tespit edilerek 2-3 dakika içerisinde fidere yeniden enerji verilebilmekte.

Bunların yanında OG baradaki gerilim seviyesi izlenmekte ve gerilim düşümünün yüksek olduğu yerlerde tedbirler olarak tüketiciye sunulan enerjinin kaliteli olması sağlanmakta, şebekede oluşan arızalar analiz edilerek en faydalı yatırımın nereye yapılması gerektiği tespit edilmekte, gereksiz ve zamansız şebeke yatırımı yapılmasının da önüne geçilmektedir.



SCADA'nın tamamlayıcısı: DMS

SCADA Kontrol Merkezi'nde dünyadaki uygulamalara paralel olarak, işletme ve arz güvenliğini arttırmak, kayıpları azaltmak amacıyla Distribution Management System (DMS) uygulamalarına da yer verildi.

Kısa Devre Hesaplama, Yük Akışı Analizi, Yük Atma ve Alma uygulaması ve Reaktif Güç Gerilim Yönetimi gibi birçok uygulamayı içeren DMS ile işlevleri zenginleşen SCADA kapsamında kontrol edilen şebeke altyapımız, devam eden Coğrafi Bilgi Sistemi, Arıza Yönetim Sistemi ve Müşteri Bilgi Sistemi entegrasyon çalışmaları ile artırılmaktadır.

Kısa ve orta vadede SCADA kapsamında izlenen şebeke kapsamının 150 RTU'dan 500 RTU'ya çıkarılması hedeflenmekte. Sistem entegrasyonunun gerçekleştirilmesiyle birlikte şebekemizde oluşan arızaya müdahale süreleri de en aza indirilmiş olacaktır.



KARAKUZ HES Projesinde Son Aşamaya Geliniyor

Enerji Grubunun üretim ayağı olan Altek Alarko A.Ş. 2014 yılının 3. çeyreğinde devreye girmesi planlanan 76 MW kurulu güce sahip olan Adana Karakuz Barajı ve Hidroelektrik Santralının son hazırlıklarını yapmaktadır.

5,1 Milyon m³ rezervuar hacmine sahip olan santralin baraj yüksekliği 32,5 metre, iletim tünel uzunluğu 11 km ve su düşüşü 570 metre olmaktadır.

İnşaatına Mayıs 2012'de başlanmış olan hidroelektrik santralimizin yapımını grup şirketimiz Alsim Alarko A.Ş. üstlenmiştir. Santralin kuru testlerin bitmesinin ardından Ağustos ayında ıslak testlerin ve resmi kabullerin sonlanması beklenmektedir. Alsim Alarko (Alarko Taahhüt Grubu) tarafından yürütülen inşaatının son aşamaları tamamlanmak üzere olup, yılın 3. çeyreğinde serbest piyasalarda ticari ve elektrik satış faaliyetlerine geçilmesi planlanmaktadır. Altek A.Ş.'nin mevcut üretiminde 0,4 tCO₂ / MWh olan karbon salınımı Karakuz Hidroelektrik Santralinin



devreye girmesiyle 0,28 tCO₂/MWh'e kadar gerileyecektir. Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle hareket eden grubumuz yeşil enerji kaynaklarını

büyük bir potansiyel olarak görmekte olup portföy çeşitliğini ve yenilenebilir kaynakları arttırmaya yönelik çalışmalara devam etmektedir.

ALARKO Enerji Grubu'ndan Yeni Şirket

ALARKO topluluğu Enerji Grubunun bünyesinde **Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.** adlı yeni bir şirketimiz kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Alarko Enerji'nin kısaltmasından oluşan şirket adı, Türkiye'nin hızla gelişen ve yeni fırsatlara yol açan enerji sektöründe ticaret işlemleri gerçekleştirerek diğer enerji şirketlerimize stratejik ortak ve destek olacaktır. Türkiye'nin enerji sektöründe yatırımcılar piyasaların istikrara kavuşmasını beklerken, Enerji piyasalarında ticari potansiyel

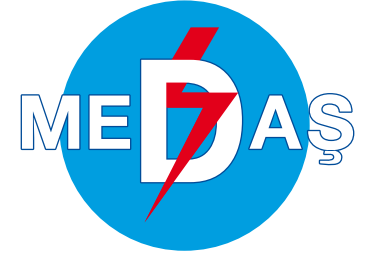
oluşmuş ve zamanla artacağı düşünülmüştür. Yakın gelecekte açılacak olan yeni piyasa işletmecisi EPIAŞ'ın sektöre getireceği yeni düzenle ve türev piyasaların devreye girmesiyle beraber enerji ticaretine ilişkin işlemlerin artması beklenmektedir.

Alarko Şirketler topluluğunun enerjiye yönelik dikey bütünleşme stratejisi devam etmekte olup, bu alanda fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek, dağıtım, perakende satış, toptan satış

ve üretim faaliyetleriyle beraber ticaret ayağı Enerji Grubu'na önemli bir takviye olarak görülmektedir.

Topluluğumuzun yeni alanlarda öncü girişimlerinin bir örneği olan yeni şirketimizin hayırlı olmasını dileriz.

Konya'da Sanatın Nabzı MEDAŞ Sanat Galerisi'nde Atıyor



Yediden yetmişe büyük ilgi gören, yalnızca Konya'dan değil civar illerden de ziyaretçi kitlesi bulunan MEDAŞ Sanat Galerisi, sanatın nabzını tutmaya devam ediyor.



Geleneksel Türk Sanatları'ndan resim, heykel ve seramiğe kadar görsel eserlerin sergilendiği galeride Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında üç farklı sanatçının eserleri sanatseverlerle buluştu.



MEDAŞ Sanat Galerisi'nde 10 Mart – 10 Nisan 2014 tarihleri arasında "İçlerinde kendimi keşfettiğim birer dünya" diyerek eserleriyle bağını anlatan Aram Chaled Res'in "Aramiyat" adını verdiği çalışmalarını sergilendi. Arap harflerinin görsel estetiğini yansıtan resim ve heykel çalışmalarıyla buluşan sanatseverler, 18 Nisan – 10 Mayıs 2014 tarihleri arasında da 113 eserin sergilendiği Yurdağül Özsavaşçı'nın Geleneksel Türk – İslam Sanatları Sergisi'ni ziyaret etme fırsatı buldu.

2 – 22 Haziran 2014 tarihleri arasında ise Serkan Rodoslu'nun "Suretler" adlı heykel ve seramik sergisi sanatseverlerle buluştu.



MEDAŞ'ın Şampiyonları Kupalarını Aldılar

MEDAŞ Geleneksel Futbol Turnuvası'nın ikincisi 29 Kasım 2013 - 10 Mayıs 2014 tarihleri arasında gerçekleştirildi.



Elektrik enerjisinin şampiyonları MEDAŞ çalışanları, hünerlerini sahada da sergiledi. Bu yıl ikinci kez gerçekleştirilen MEDAŞ Geleneksel Futbol Turnuvası kapsamında 42 işletme ve Genel Müdürlük'ten otuz iki takım şampiyonlar şampiyonu olmak için mücadele etti.



Altı ay süren uzun bir maratону kapsayan, heyecan ve rekabetin dostlukla birlikte yaşandığı karşılaşmalarda MEDAŞ'ın en önemli değerlerinden "kardeşlik", turnuvanın asıl kazananı olurken şampiyonluğu Karatay 2 takımı elde etti. 10 Mayıs'ta yapılan final karşılaşmasında Karatay 2 ile mücadele eden Aksaray takımı ise ilk turnuvada olduğu gibi bu yıl da ikinci sırada yarışını tamamlamış oldu.

Final maçının galibi, kupasını teslim alarak MEDAŞ ailesinin futbol sahasındaki şampiyonu oldu. Ayrıca şampiyonumuz Karatay 2 takımı 27 Haziran'da, Alarko İstikbal Kulübü'nün bu yılki şampiyonu Hillside takımıyla yapılan dostluk maçında AİK Süper Kupa'yı kazanan taraf oldu.



Spor Sahamız Açıldı

MEDAŞ Genel Müdürlüğü yerleşkesinde yapılan spor sahası hizmete girdi.

Konya'da bulunan Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. Genel Müdürlüğü yerleşkesinde inşa edilen çok amaçlı spor sahası çalışanlarımızın hizmetine sunuldu.

Basketbol, voleybol ve mini futbol sahası olmak üzere üç farklı spor dalını kapsayan spor sahası, basketbol ve voleybol için nizami ölçülerde kuruldu.

Çalışanlarımızın günün yorgunluğunu spor yaparak atabilecekleri tesis, sosyal alanda önemli bir işlevi yerine getirecek ve hafta sonları da hizmet verecek.





ISK-SODEKS 2014 Fuarı'na Doğayı Taşıdık

7-10 Mayıs 2014 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen ISK-SODEKS 2014 Fuarı'nda, çevreyle dost ve enerji tasarruflu ürünlerimizi sergiledik.

Doğanın korunmasına ve küresel ısınmanın etkilerine dikkat çekmeyi amaçlayan firmamız, bu yıl standında, 4-5 metre uzunluğunda köknar, ladin, meşe gibi ağaçları ve makilik orman bitkilerini kullanarak, gerçek bir orman oluşturdu. Zeminin yapay çim ve yapraklarla kaplandığı standın tasarımı, Işingör Design tarafından gerçekleştirildi. Doğaya verdiğimiz önem doğrultusunda standda kullandığı ağaçları kiraladı.

Fuarda enerji verimliliği yüksek ürünlerimizi öne çıkardık. Standda; Wolf marka güneş panelleri, solar kombi, yağışmalı kombi ve kazanlar,



Toshiba split klimalar, Estia ısı pompası, Carrier soğutma grubu ve enerji geri kazanım üniteli çatı tipi klima cihazı sektör profesyonellerine sunduk. Ayrıca, yeni enerji yönetmeliğine uygun olarak Ar-Ge mühendislerimiz tarafından geliştirilen, yüksek verimli yeni sirkülasyon pompaları da yer alıyor.

Toplum tarafından giderek kanıksanan küresel iklim değişikliği konusunu yeniden gündeme getirmek, sonuçlarını fotoğrafılayarak gözler önüne sermek amacıyla sosyal medyada ulusal bir yarışma başlatan şirketimiz, finale kalan 13 fotoğrafı, fuardaki standında sergiledi.

“Küresel İklim Değişikliği” Konulu Fotoğraf Yarışmasının Kazananları Ödüllerini Aldı

Toplum tarafından giderek kanıksanan küresel iklim değişikliğini gündeme getirmek amacıyla gerçekleştirilen fotoğraf yarışması sonuçlandı.

“Küresel İklim Değişikliği” temalı yarışmanın galipleri, firmamızın ISK-SODEX 2014 Fuarı’ndaki standında yapılan bir törenle duyuruldu. Törende yarışmacıların yanı sıra, Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton ve Genel Müdürümüz Önder Şahin de yer aldı.

Yarışmayla ilgili bilgi veren Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton, “7 yıldır gerçekleştirdiğimiz ‘Alarko Carrier’in Küçük Ressamları’ yarışmasıyla, bayi, servis ve çalışanlarımızın çocuklarına resim yapma sevgisini aşılyorduk. Resim yarışmasını ulusal bir fotoğraf yarışması formatına dönüştürerek, küresel iklim değişikliği konusundaki hassasiyetimizi geniş kitlelerle paylaşmak istedik. Yarışmaya başvuran ve finale kalan fotoğraflar, konunun ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gösterdi. Her yıl tekrar edeceğimiz yarışmayla, dünyamızın ko-

runmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.” şeklinde konuştu. Genel Müdürümüz Önder Şahin ise “İklimlendirme sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, küresel ısınma ve iklim değişikliğine karşı oldukça duyarlıyız. Yeşile büyük önem veriyor, doğaya en az zararı dokunacak ürünlere odaklanıyor ve projeler geliştiriyoruz. Ürünlerimizin yanı sıra fotoğraf yarışmamız ve ISK-SODEX Fuarı’ndaki standımızla da, çevreye olan duyarlılığımıza dikkat çekiyoruz. Standımızda, daha az enerji tüketen, karbondioksit salımını azaltan ürünlerimizi sergiliyoruz.” dedi. Alarko Carrier’in daha geniş kitlelerle buluşmasını amaçlayan yarışma, Türkiye’nin en kalabalık sosyal medya ağı olan Facebook üzerinden gerçekleştirildi. Yarışmaya, Türkiye çapında 34 şehirden ve yurtdışından başvuran toplam 139 katılımcı, 178 fotoğraf paylaştı. 13 finalist; Sinem Yörük, Şükran Moral, Merih Akoğul, Alper



Kaptanoğlu ve Leyla Alaton’dan oluşan jüri tarafından belirlendi.

Yarışmaya Facebook üzerinden katılan Murat Öner Taş, “İklim Değişikliği Sonucu Kuruyan Tuz Gölü’nde Alg Oluşumu” isimli fotoğrafıyla 1.lığı elde etti. Ahmet Turan Kural “Bacalar” isimli fotoğrafıyla 2., Cemal Köyük “Sis İstanbul’u Esir Aldı” konulu fotoğrafıyla 3. oldu. Bekir Yeşiltaş “Saklanış” isimli fotoğrafıyla 4.lüğü, Mustafa Levent İlgün “Tuzda Balık” ile 5.lığı elde etti. 6.lığı ise Rıdvan Öz “Biz Kirlettik” isimli eseriyle kazandı. Yarışmanın 1’incisi Nikon D7100 dijital fotoğraf makinesi, 2’ncisi Toshiba 13 N3KVR klima, 3’üncüsü Toshiba 13 N3KV klima, 4 ve 5’incisi iPad Mini, 6’ncısı ise Asus Phonepad kazandı. Dereceye giren 13 kişinin fotoğrafları, fuar boyunca sergilenecek ve 2015 takvimimizde kullanılacak.

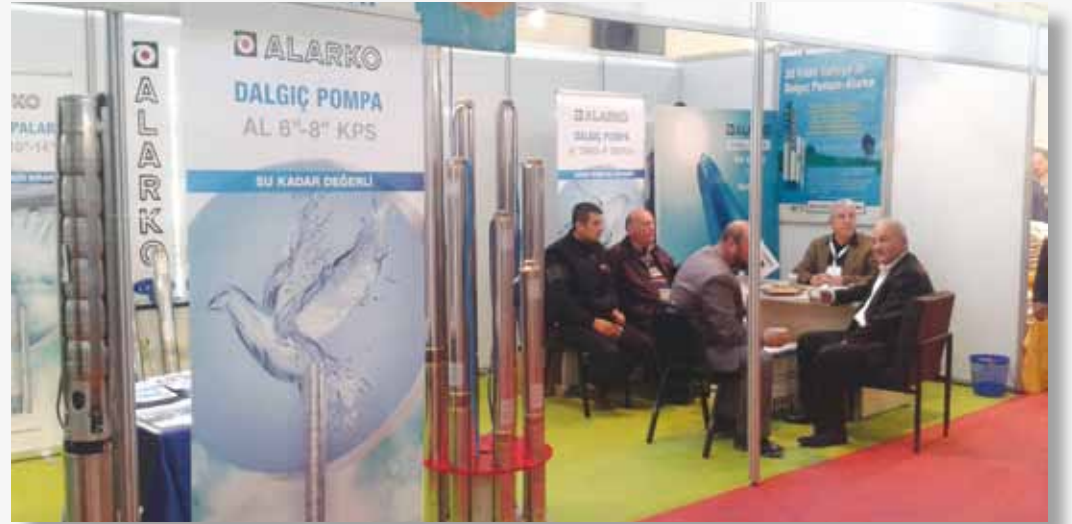


Alarko Carrier Konya Tarım Fuarı'nda Yoğun İlgi Gördü

Şirketimiz 27 Şubat - 2 Mart 2014 tarihleri arasında Türkiye'nin önemli tarım fuarlarından olan Konya Tarım Fuarı'na Konya Dalgıç Pompa Yetkili Satıcısı AL-Kon firması ile katıldı. Dalgıç pompa, sirkülatör ve hidrofor ürünleri-



mizin sergilendiği fuarda, 40 m² alana kurulan standımıza ziyaretçiler yoğun ilgi gösterdi. Yaşanan susuzluk sebebi ile dalgıç pompalara ilginin arttığı bu dönemde ziyaretçiler dalgıç pompalarımız hakkında bilgi edinme fırsatı buldu.



Alarko Carrier Ege Tarım Sera ve Hayvancılık Fuarı'nda

Denizli'de 19-23 Şubat 2014 tarihlerinde 10. Ege Tarım Sera ve Hayvancılık Fuarı gerçekleşti.

Firmamız Denizli'de düzenlenen Ege Tarım Sera ve Hayvancılık Fuarı'na Denizli Dalgıç Pompa Yetkili Satıcımız Işık Mühendislik ile katıldı. 30 m²'lik standta "4-6-8-10" dalgıç pompalarımız sergilendi.

Denizli ve yöresinin kış mevsiminde normalin altında yağış alması sonucu yaz aylarında yaşanması olası susuzluk tehlikesi nedeniyle dalgıç pompalarımız ziyaretçilerden yoğun ilgi gördü. Sıcak satışların da gerçekleştiği fuar yetkili satıcıların ve alıcıların memnuniyeti içerisinde son buldu.

Slovakya ve İTÜ'den Alarko Carrier Gebze Fabrikası'na Ziyaret

Slovakya'dan AHL Carrier temsilcisi ile proje mühendisi ve yüklenicilerden oluşan bir grup ile İTÜ İşletme Mühendisliği Yüksek Lisans öğrencileri Gebze Tesislerimizi ve fabrikamızı ziyaret etti.



Slovak Grubun Ziyareti ve Görüşmeler

Slovakya'dan içlerinde bölgedeki iş ortağımız AHL Carrier temsilcisi ve bölge bayisinin de olduğu 12 kişilik bir grup, 3 Nisan günü Gebze fabrikamızı ziyaret etti. Çoğunluğu proje mühendisleri ve yüklenicilerden oluşan gruba öncelikle Alarko Carrier firma sunumu ardından bölgede pazar payımızı arttırabileceğimiz ürünlerimiz olan klima santralleri ve paket tipi çatı hava koşullandırıcılar

konusunda teknik sunumlar yapıldı. Sunumlardan sonra fabrika gezisi düzenlendi. Gezi sırasında ürünlerin görsel olarak tanıtımı yapıldı. Ayrıca ziyaretçilere kalite standardımız olan "ACE" hakkında bilgi verildi. Günün sonunda Kalamış-Marina'da beraber yenilen akşam yemeğinde Slovakya'da pazar payımızı arttırmak için karşılıklı yapılması gerekenler tartışıldı. Yemeğin sonunda misafirler yaptıkları ziyaretten ve fabrikada izleme olanağı buldukları üretim ve kalite süreçlerinden çok memnun olduklarını, bu tanışmadan sonra ürünlerimizi projelerinde daha fazla dikkate alarak değerlendireceklerini belirttiler.

İTÜ İşletme Fakültesi Yüksek Lisans Öğrencileri Gebze'de

İTÜ İşletme Fakültesi'nden 12 yüksek lisans öğrencisi öğretim görevlisi Dr. Nihan Yıldırım eşliğinde 11 Nisan günü Gebze tesislerimizi ve fabrikamızı ziyaret ettiler. Misafirlerimize Alarko Carrier'in tarihi ve bugün yaptığı faaliyetler anlatıldı, daha sonra fabrika ziyareti yapıldı. Ziyaret misafirlerimizin

ilgisi, Dr. Nihan Yıldırım'ın kurduğu başarılı iletişim, görevli arkadaşlarımızın sunum ve açıklamalarıyla yoğun ve sıcak bir ortamda gerçekleşti. Dr. Nihan Yıldırım şirketimize gönderdiği açıklamasında



ziyaretlerini şöyle değerlendirdi: "Alarko-Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Sayın Yöneticileri, 11 Nisan 2014 tarihinde, şirketimize, İTÜ İşletme Mühendisliği Yüksek Lisans öğrencileri ile yaptığımız fabrika ziyaretinde göstermiş olduğunuz ilgi, özen ve anlayış için çok teşekkür ederiz. Verdiğiniz detaylı ve sistemli bilgiler, hazırladığınız organizasyon ile öğrencilerimiz için unutulmaz ve örnek alınacak uygulama ve davranışlar ile dolu bir gün oldu."

Almanya Panel Radyatör Distribütörümüz J. Suic Yetkilileri Fabrikamızı Ziyaret Etti

Panel radyatörlerimiz Almanya'da J. Suic firması tarafından dağıtılıyor ve pazarlanıyor. 2003 yılında Almanya'da Münih'in yakınındaki Memmingen şehrinde kurulan J. Suic firması Almanya ve bazı eski Doğu bloku ülkelere ısıtma malzeme ve aksesuarı satışı yapıyor.

Önceleri Çek Cumhuriyeti, İtalya ve İspanya'dan panel radyatör alırken 2008 yılında, fiyat avantajını dikkate alarak satış hacimlerini genişletmek amacıyla Avrupa pazarına çıkan Türkiye'deki üreticilere yöneliyorlar. Yapılan görüşmelerden sonra Mayıs 2009'da, J. Suic firması yetkilileri hedef müşterilerden biri olan

Weinmann&Schanz firmasının genel müdürü ile birlikte Gebze ve Dudullu fabrikalarımızı ziyaret ettiler. 2009 Temmuz ayında 6000 adet panel radyatör siparişi alındıktan sonra J. Suic firması ile distribütörlük anlaşması imzalandı.



Şubat 2014'de J. Suic firmasından Engin Suic ve Ersin Suic ile Genel Koordinatör Yardımcımız Murat Çopur ve İhracat Lojistik Müdürümüz Bircan Mete'nin katılımıyla yapılan toplantıda 2013'deki pazarın gelişimi ve önümüzdeki yıllarda hangi noktalara geleceği değerlendirildi. Mevcut iş hacminin her iki taraf için de daha tatminkâr miktarlara çıkarmak ve arttırmak için neler yapılabileceğini değerlendirdi.

Rekabet edebilir fiyat ve kalite ile yapı marketlerinde satış olanaklarının değerlendirilmesi durumunda ihracat hacminin yıllık 50 bin adete çıkabileceği kaydedildi.

RC NEXT Hassas Hava Koşullandırıcılar Bosch Bursa Fabrikalarında

Bosch Türkiye'nin gelişim sürecinde hava koşullandırma sistemlerinde Alarko Carrier sistem ve ürünleri tercih edildi. Alarko Carrier klima santralleri Bosch'un Bursa'daki BU1, BU2, BU100, BU101, BU108, BU109, BU303, BU400, BU401, Bosch Rexroth BU5 Etap1 ve Etap 2 üretim tesislerinde, BU4.1 Gözle Kontrol Alanı, BU410 Log Alanı, Enerji Verimlilik Okulu, BU102a İmalat Holü Santrali, ENI Hassas Oda, HDVE-5, BU5 Hassas Oda gibi yerlerde, Kocaeli'nde Bosch Rextroth İş Merkezi'nde yıllardır başarıyla çalışıyor; süreç, konfor ve hassas hava koşullandırma sağlıyor. Son ola-

rak Bursa Bosch BU-1 ve BU-2 fabrikalarındaki ölçüm ve sistem odalarının hava koşullandırma sistemlerinde, Alarko Carrier'in sağladığı RC-Next DX serisi hassas hava koşullandırıcılar kullanıldı.

Cihaz Başında Teknik Eğitim

Alarko Carrier Teknik Destek ve Eğitim Şefi Tolga Aydın tarafından 28-29 Kasım 2013 ve 5-6 Aralık 2013 tarihlerinde Bursa Bosch işletmesi bünyesinde çalışan teknisyen kadrosuna temel soğutma bilgileri, soğutma çevrimi, soğutucu akışkanlar, soğutma sistemlerindeki son yeni-

likler ve RC Hassas klima cihazlarının kullanımı konusunda eğitim verildi. Cihaz başında işletme ve bakım uygulamaları yapıldı.



Geleceğin Ofisinde Konfor Toshiba VRF Sistemi Güvencesinde

Selçuk Ecza Deposu A.Ş.'nin İstanbul Nakkaştepe'de inşa edilen, Tabanlıoğlu Mimarlık tarafından tasarlanan ve projelendirilen, Singapur'da düzenlenen 2013 Dünya Mimarlık Festivali'nde (World Architecture Festival- WAF) "Geleceğin Ofisi" kategorisinde en iyi ofis binası ödülünü alan Genel Müdürlük binasının hava koşullandırma tesisinde Alarko Carrier sistem ve ürünleri kullanıldı.

Toshiba VRF Sistemleri

Bu özel yapının hava koşullandırma tesisinde Alarko Carrier'in sağladığı Toshiba VRF (Değişken Soğutkan Akışı) ısı pompalı hava koşullandırma sistemleri kullanıldı. Proje kapsamında 34 adet



toplam kapasitesi 185 kW olan VRF dış ünitesi, iç ortamda 191 adet kanallı tip iç ünite kullanıldı. Toshiba VRF ısı pompalı dış üniteleri yüksek verimliliği (3,97 COP 22,4 kW kapasite için), sessizliği ve güvenilirliği ile, yüksekliği sadece 21 cm olan ince kanallı tip iç ünitelerin tavan tasarımında ve yerleştirmede sağladığı üstünlükle yapının ruhuna uygun konfor ortamını her mevsimde sağlayacak özellikler taşıyor. İnşaat koordinatörlüğü H. Hulki Yücel, şantiye şefliği Haluk Aydın tarafından yürütülen inşaat çalışmalarında hava koşullandırma tesisatı, gerekli cihaz ve donanımların sağlanması Alarko Carrier Samsun bayisi Mert İklimlendirme tarafından gerçekleştirildi.

Sağlık Sektörünün %40'ı ALARKO



Alarko Carrier, Türkiye'deki hastanelerin %40'ına sunduğu ürünlerle, büyük sağlık gruplarının çözüm ortağı oldu.

Türkiye'nin 54 şehrinde, özel ve devlet hastanelerinin yanısıra geniş yelpazedeki sağlık kuruluşlarıyla işbirliği yapan Alarko Carrier Türkiye'de 342, yurtdışında Nijerya'dan Rusya'ya kadar 14 ülkede 34 hastaneye hava koşullandırma sistem, cihaz ve donanımları sağlıyor.

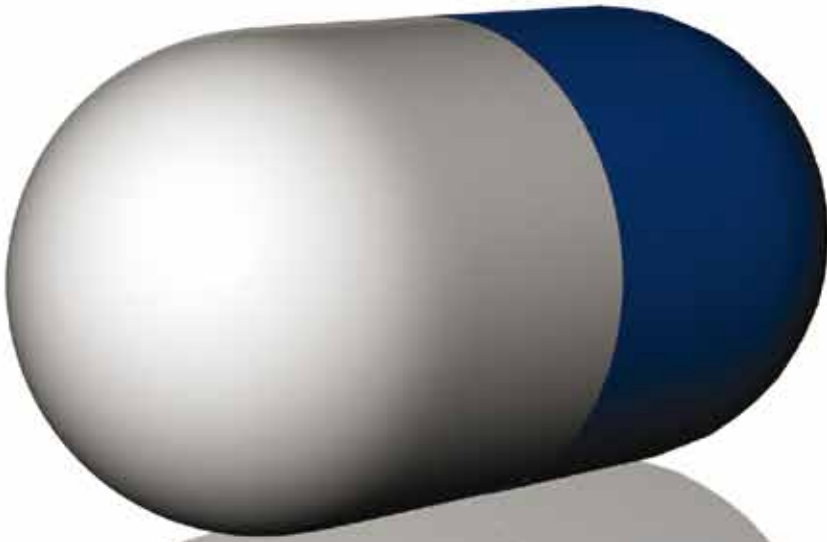
Genel Müdürümüz Önder Şahin sağlık sektöründeki gelişmeleri şöyle değerlendiriyor: "Ülkemizde sağlık sektöründeki özel yatırımların artması, şehir hastaneleri projesi ve yatak sayısının henüz yeterli olmaması gibi nedenlerle, şirketimizin sektöre yönelik sistem ve donanım satışlarında önümüzdeki dönemde artış bekliyoruz".



Şirketimizin çözüm ortaklığı yaptığı 342 hastanenin 200'ü, yaklaşık %59'u, İstanbul (69), Ankara (57), İzmir (36), Adana (20), Antalya (18) şehirlerinde. Bu kentler nüfusu yoğun olan ve aldığı göçlerle hızla artan şehirler. Bundan sonraki sırada ise Kayseri (10), Gaziantep (8) ve Diyarbakır (8) var.

En Fazla Klima Santrali Tercih Ediliyor

Sistem Satış Müdürlüğü'nün yaptığı çalışmaya göre sağlık sektöründe en çok tercih edilen ürün Carrier 39 HQ klima santrali. Yüksek hava koşullandırma sağlayan Carrier 39 HQ, ürün ve serviste sunduğu uluslararası kaliteyi ISO 9001:2000 standartı ile belgeliyor. Klimadaki geri dönüşümlü parça sayısının artması ve enerji verimli üretimiyle çevreye daha duyarlı hale gelen Carrier 39 HQ klima santrali 122 farklı boyutta üretim olanağı sunuyor.



Yeni Nesil Aquaforce Su Soğutma Grupları

Sağlık kuruluşlarının bir diğer tercihi yeni nesil Aquaforce hava soğutmalı su soğutma grupları. Aquaforce su soğutma grupları alüminyum mikro kanallı ısı değiştiriciler, kullanıcı dostu dokunmatik pilot ekran ve A sınıfı enerji verimliliğine sahip. Ürün, enerji verimliliği ve çalışma ses seviyesi bakımından hastanelerin ihtiyacını en iyi şekilde karşılıyor. Carrier 42 N serisi oda tipi fan coiller ise büyük binalardan bireysel uygulamalara kadar

tüm alanlarda ihtiyaçlara cevap verebiliyor. Sessizliğin çok önemli olduğu mekânlarda tanjensiyel fan ve statik basınç, hava debisinin önemli olduğu mekânlarda ise santrifüj fan seçenekleri de var.

Paket Hijyenik Ameliyathane Hava Koşullandırıcıları

Alarko Carrier'ın hastanelere sunduğu ürünleri arasında, Tecnaïr H serisi paket hijyenik ameliyathane hava koşullandırıcıları da bulunuyor.



%100 temiz hava ve karışım havası koşullandırmaları için tasarlanan Tecnaïr H, referans ortama göre odadaki yüksek veya alçak basıncı kontrol edebiliyor. Özellikle, ortopedi, düşük sıcaklıkta kalp ameliyatı yapılan ameliyathaneler, yoğun bakım üniteleri ve sterilizasyon odaları, teşhis odaları, virüs tedavisi yapılan mekânlarda tercih ediliyor. Tecnaïr H ayrıca, yanıcı, zehirli, nükleer, radyoaktif ya da genel olarak kirlenmiş materyaller, biyoteknoloji ve patolojik anatomi laboratuvarları ile morglarda da kullanılıyor.

Test ve Ölçü Aletleri ile Tesislerde Verimliliği Arttırma Yolları Eğitimi

Test ve ölçü aletleri teknolojisindeki öncü firmalardan FLUKE ve NETES Mühendislik tarafından, 13 Mart tarihinde "Test ve Ölçü Aletleri ile Tesislerde Verimliliği Arttırma Yolları ve Uygulamaları"nu konu alan teknik bir eğitim düzenlendi.

Eğitime, İstanbul Marmara bölge servislerimiz ve Satış Sonrası Hizmetler personelimiz katıldı. Eğitimde teorik bilgilerin sunum üzerinden aktarılması yanında cihaz kullanımına ilişkin pratik bilgiler de verildi. Özellikle edinilen bilgiler koruyucu bakım uygulamalarında yetkili servislerimiz tarafından sahada kullanılmaya yönelikti.

Turkcell Maltepe'de Carrier 30 XA Su Soğutma Grubu Eğitimi



Turkcell Maltepe Teknoloji Binası Teknik İşletim personeline 26 Mart 2014 tarihinde Carrier 30 XA Su Soğutma Grubu Eğitimi, Teknik Destek ve Eğitim Şefimiz Tolga Aydınli tarafından verildi.

Eğitim teorik ve pratik olmak üzere iki kısımda gerçekleştirildi. Teorik eğitimde sunum üzerinden, pratik bölümde ise cihaz başında bilgiler katılımcılara aktarıldı.



Testo Eğitimi Servislerimize İş Güvenliği Eğitimi Verildi

1 Nisan 2014 tarihinde İstanbul'da, 2 Nisan 2014 tarihinde Adana'da, 3 Nisan 2014 tarihinde İzmir'de ve 4 Nisan 2014 tarihinde Ankara'da TESTO Ltd. firması tarafından "Elektiriksel ve Mekanik Sistemlerin Bakımında Termografi ve Termal Görüntüleme Uygulamaları ve İnfrared Ölçüm Teknikleri" servis eğitimi düzenlendi. Eğitime 54 Sistem Servis teknisyenle-

rimiz ve 10 Satış Sonrası Hizmetler personelimiz katıldı. Eğitimde katılımcılara "Önleyici Bakımda Termal Görüntüleme Sistemlerinin Uygulanması, Termal Görüntüleme Sonuç Raporlaması, Dijital Manifold Kullanımın Önemi, Hasta Bina Sendromu, İç Ortam Hava Kalitesi, Testo Savaris Uzaktan Kontrol Sistemleri, Ölçüm Cihazlarında Kalibrasyon" vb konularda bilgi aktarıldı.

Servislerimize İş Güvenliği Eğitimi Verildi

Şirketimiz iş güvenliği konusunda servis saha teknisyenlerini bilinçlendirmek için 08 Nisan 2014 tarihinde İstanbul'da, 10 Nisan 2014 tarihinde Ankara'da ve 15 Nisan 2014 tarihinde İzmir'de Kaya Eğitim Hizmetleri tarafından "Elektrik Tesislerinde İş Sağlığı ve Güvenliği" servis eğitimi düzenlendi. Eğitim Satış Sonrası Hizmetler, Teknik Destek ve Eğitim bölümü tarafından organize edildi. Eğitime, 62 Servis Teknisyenimiz ve 7 Satış Sonrası personelimiz katıldı. Eğitim sonrası katılımcılara eğitim sertifikası verildi.

Sistem Cihazları Tesisat ve Süpervizyon Eğitimi

Sistem Cihazları Tesisat ve Süpervizyon Eğitimi, 17 Mart tarihinde Ankara'da, 19 Mart tarihinde İstanbul'da ve 21 Mart tarihinde ise İzmir'de gerçekleştirildi.

Eğitim, Satış Sonrası Hizmetler Sistem Müdürümüz Emin Özkan ve Teknik Destek ve Eğitim Şefimiz Tolga Aydınli tarafından verildi. Eğitimde katılımcılara genel soğutma tesisatı bilgileri (pompa hesabı, açık ve kapalı genişleme tankları, tesisat dizaynı vb.), primer ve sekonder dev-

reli sistemler, primer devre değişken frekans invertörlü pompa uygulamaları, su soğutma grupları genel süpervizyon ve tesisat bilgileri, cihaz modeli bazında süpervizyon bilgileri ve satış sonrası süpervizyon iş prosedürleri hakkında bilgi verildi. Ankara, İstanbul ve İzmir yetkili servislerimiz için gerçekleştirilen servis eğitimi her lokasyonda bir gün sürdü. Eğitime toplamda 60 saha teknisyenimiz, Sistem Satış ve Satış Sonrası Hizmetler departmanımızdan da 20 personel katıldı.

Shangri-La Otelinde Teknik Eğitim

Shangri-La Otelinde kurulu bulunan 3 adet CarrierAquaforce 30 XW 1452 model su soğutma grubu ile ilgili müşteri eğitimi, 5 Şubat 2014 tarihinde Teknik Destek ve Eğitim Şefi Tolga Aydın tarafından gerçekleştirildi.

Eğitimde katılımcılara Carrier Aquaforce 30 XW 1452 genel çalışma bilgileri, işletilmesi, bakımları, alarmlar, display ekranın kullanımı, kompresör, evaporatör, kondanser ve elektronik genişleme vanasının çalışması konusunda hem pratik hem de teorik bilgiler aktarıldı. Her katılımcı için eğitim kitapçığı hazırlandı. Eğitim konusunda Shangri-La Otel yetkilileri teşekkürlerini iletti.



Çanakkale'de Sektörel Doğalgaz Uygulama Semineri

Çanakkale'de 18 Ocak 2014 tarihinde Sektörel Doğalgaz Uygulama Semineri gerçekleştirildi. Çanakkale Gaz İdaresi'nin talebiyle, Çanakkale ilindeki gaz kuruluşu teknik kadroları, idari kurumlar ve sektör firmalarına yönelik düzenlenen "Kazanlar, Doğalgaz Brülörleri ve Doğalgaz Tesisatı Uygulamalarında Dikkat Edilecek Hususlar" konulu seminer toplam

66 kişilik davetli katılımıyla gerçekleştirildi. Seminer, İş Geliştirme Müdürü Özgen Çoğulu tarafından verildi. Bayilik Satışları Bölge Sorumlularımız Onur Karacaer, Koray Kekeç ve Berkan Bayrak da seminere katıldı. Seminere ilginin yüksek olduğu gözlemlendi, yapılan sunum ve sunum içeriğinin Çanakkale Gaz İdaresi nezdinde de memnuniyet yarattığı görüldü.

Carrier Isıtma Sistemleri Eğitimi

Alarko Carrier Gebze tesisi konferans salonunda gerçekleştirilen Carrier Isıtma eğitimi, satış şubeleri ve satış sonrası hizmetler çalışanlarının yoğun katılımı ile 24 - 25 Nisan 2014 tarihlerinde Carrier Üniversitesi teknik eğitimci Oliver François tarafından verildi.

Eğitimde Carrier ısı pompaları tanıtıldı. 30AWH monoblok inverter cihaz, 61AF ısı pompası, 80AW&38AW yeni nesil XPENERGY ısı pompası, 80HMA konfor modülü ve 30RB/RQ Chillerler ile 30RQ5 tersinir ısı pompaları anlatıldı.



80HMA-M03 & 80AWH065M3 & 61AF014H9 ürünleri eğitim sırasında sergilendi. Yaklaşık 60 kişinin katılımı ile gerçekleştirilen eğitim 2 tam gün sürdü ve özellikle Carrier ısıtma ürünlerini ürün gamına alacak olan bayilik satış şube çalışanlarının ürünleri tanınması adına faydalı oldu. Eğitimde ayrıca, ürün seçim programı PCB (Packaged Chiller Builder) ve cihaz geri ödeme sürelerini hesaplayıp enerji simülasyonuna izin veren ECO-SIM programları tanıtıldı.

ALARKO & BAU MBA Portfolyo Sunum Günü

Türkiye' nin YÖK onaylı ilk kurumsal Yüksek Lisans Programı olan ALARKO & BAU MBA, ikinci grup program katılımcıları 21 Şubat 2014 tarihinde başlayan üçüncü yarı yılı, 07 Haziran 2014'de girdikleri son sınav ile geride bırakmanın heyecanını yaşıyor.

MBA katılımcılarının program ile ilgili değerlendirmelerini almak, kısa bireysel sunumları ile programın kendilerine ve kurumumuza olan katkılarını irdelemek ve onları BAU Program Yöneticileri ve Alarko Liderleri ile buluşturmak amacıyla yapılan "MBA Portfolyo Sunum Günü" 27 Mayıs 2014'de Holding'de gerçekleştirildi. Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörü Ayhan Yavrucu'nun açılış ve BAU Dekanı Prof. Dr. Necip Çakır'ın "Yaşam Boyu Eğitim" konuşmaları ile başlayan program, Holding ve Grup Koordinatörlerimizin de katıldığı İnteraktif Sohbet bölümü ile tamamlanmıştır.



2014 Bahar Dönemi Ders Programı kapsamında; aynı zamanda MBA program Koordinatörü olan Doç. Dr. Ela Ünler Öz ile "Örgütsel Davranış" zorunlu dersi, Dr. Ferhat Hakan Arı ile "Stratejik Pazarlama Uygulamaları", Prof. Dr. Mehmet Tanyaş ile "Üretim ve Süreç Yönetimi", Yrd. Doç. Dr. Muhittin Özgür Esen ile "Uluslararası Muhasebe Standartları" Alan Seçmeli Dersleri tamamlanmıştır. Program derslerimizin % 30'

unun Alarko Yöneticisi İç Eğitimcileri ile gerçekleştirilmesi prensibi çerçevesinde; "Örgütsel Davranış" dersinde Holding İnsan Kaynakları ve Organizasyon Metot Müdürü Dilek Aydın, "Stratejik Pazarlama Uygulamaları" dersinde Turizm Grubu Pazarlama ve İş Geliştirme Müdürü Serkan Mekikoğlu, "Üretim ve Süreç Yönetimi" dersinde Sanayi ve Ticaret Grubu Yalın Üretim ACE Müdür Yardımcısı Cem Çelikörslü

derslere destek vermişlerdir. Ayrıca, bu dönem "Proje Yönetimi-Etkin Takım Çalışması-Müzakere Teknikleri-Temel Yönetim Becerileri-Outdoor Yönetim Simülasyonu" alanlarında birer günlük Kişisel Gelişim Eğitimleri, kurumsal iş ortağımız olarak seçilen alanında lider ve uluslararası akreditasyona sahip eğitim firmalarından PDR Grup eğitimcileri tarafından verilmiştir.





ALARKO & YENİBİRLİDER Liderlik Gelişim Programı

“ALARKO & YENİBİRLİDER Liderlik Gelişim Programı” 12 Mart 2014 Çarşamba günü, İstanbul Conrad Hotel’de Golbal Ekonomik Bakış Açısı temalı ilk liderlik oturumu ile başladı.



Türkiye'nin önde gelen 20 kurumundan her kurumu temsilen 3, toplamda 60 genç profesyonelin Mentee ve 1 üst düzey yöneticinin Mentor olarak dahil olduğu “Senior Leaders Development Program - SLDP 2014” 12 Mart-31 Kasım 2014 tarihleri arasında İstanbul’da gerçekleştirilecek. 9 aya yayılan program dahilinde genç profesyoneller (Menteeler) 12 Liderlik Buluşması-12 saat menteelik-1 proje yarışması-8 saat koçluk-2 liderlik eğitimi-2 liderlik atölyesi-sosyal aktiviteler-6 saat mini mentorluk (üniversite öğrencisi

stajyerlere mentorluk) etkinliklerine, üst düzey profesyoneller (Mentorlar) ise 12 Liderlik Buluşması-12 saat mentorluk-1 proje yarışması-2 Mentorlar Buluşması etkinliklerine katılacaklardır.

Bu programda Alarko Şirketler Topluluğu’nu Mentelerimiz Burçak Güven (Holding), Merve Kaya (Turizm Grubu), Volkan Arslan (Sanayi ve Ticaret Grubu), Emre Tanrıverdi (Taahhüt Grubu) ve Mentorumuz Dilek Aydın (Holding IOM/at) temsil etmektedir.

ALARKO & BAU MBA Outdoor Eğitimi

“ALARKO & BAU MBA 2. Grup Outdoor Eğitimi” 08 Haziran 2014 Pazar günü, konaklamalı olarak POLONEZKÖY Caliente Garden Hotel’de PDR Yaşayarak Öğrenme Bölüm Başkanı Sn. Mürvet Gülseven tarafından gerçekleştirildi.

MBA 2. Grup katılımcılarımızın geçtiğimiz 3 dönemdeki kazanımlarını doğal ortamda yaşayarak ve gerçek yönetim simülasyonları ile birebir ve takım olarak uygulayarak

yönetsel yetkinliklerini geliştiren program, aynı zamanda gerçek anlamda bir takım olmanın dinamiklerini de kazanmalarında katkı sağlamıştır.



Dr. Üzeyir Garih Kütüphanesi



Alarko İstikbal Kulübü 29. Dönem Proje Geliştirme Komitesi tarafından dönem boyunca yapılan titiz ve özverili çalışmalar sonucu açılma aşamasına gelen Dr. Üzeyir Garih Kütüphanesi çok yakında hizmete açılıyor.

Kütüphanemiz, Başta Merhum Dr. Üzeyir Garih'in ve Sayın İshak Alaton'un eserlerinin yanısıra dünyanın önde gelen yayıncılarından, seçkin kitaplıklardan titizlikle seçilerek bir araya getirilmiş, sanat, iş dünyası, kişisel gelişim, pazarlama ve edebiyat alanında önemli kitaplar içeren, özgün bir kütüphane olarak tüm Alarko çalışanlarının hizmetine sunuluyor.

Büyük Yunan Filozofu Eflatun "İnsanlar bu dünyadan göçerken her şeylerini burada bırakmakla mükelleftirler. Çoğunu bırakıyorlar da. Ancak beraber götürdükleri çoğu kez bilgi ve kültürleri oluyor" demektedir. Ben de Eflatun'un bu sözüne uyarak karınca kararınca bilgi dağarcığımı "Alarko İstikbal Kulübü" mensubu arkadaşlarıma ve yararlanmak isteyebilecek tüm gençlere ve siz dostlarıma aktarmayı düşündüm.

Yararlı olabileceksem ne mutlu bana..."

Dr. Üzeyir Garih

Uludağ Gezisi

AİK Sosyal Etkinlikler Komitesi kar ve kayak tutkunu üyelerini, 08-09 Şubat tarihlerinde Uludağ'da bir araya getirdi. Katılımcılar iki gün boyunca karın keyfini sürerek, stres ve yorgunluk attılar.



AİK Geleneksel Fotoğraf Yarışması Sonuçları

"Kadın Gözüyle Hayattan Kareler" konusu ile gerçekleştirilen AİK Geleneksel Fotoğraf yarışması sonuçları belli oldu.

Birinci eser sahibi, Engin Kıvrak (ACST), ikinci eser sahibi Harun Özkara (ACST), üçüncü eser sahibi Mesut Karadağ 'a ve katılım sağlayan tüm Alarko ailesi üyelerine teşekkür ederiz. Desteklerinden ötürü Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton'a ve jüride yer alan değerli sanatçılarımız Sinem Yörük, Kezban Arca Batıbeki ve Tony Ventura'ya teşekkür ederiz.



Birinci Eser: Engin Kıvrak



İkinci Eser: Harun Özkara



Üçüncü Eser: Mesut Karadağ

Vakko Kurumsal İmaj Eğitimi

AİK 29. Dönem Proje Geliştirme Komitesi önderliğinde Vakko Esmod Moda Okulu ile işbirliği yapılarak, Alarko çalışanlarının dış görünüm ve imajlarını ofis kültürü ile paralel olarak belirlemeleri ve profesyonel "Görüntü Yönetimi"ne hakim olmalarına yardımcı olmak amaçlı imaj eğitim etkinliği gerçekleştirildi. 5 Nisan 2014 tarihinde, Vakko Moda Merkezi'nde keyifli bir sohbet ortamında gerçekleşen eğitim sonrası katılımcılar Vakko Cafe' de ağırlandılar. Sonrasında ise

Vakko Binası ve Vitali Hakkı Kütüphanesi gezildi. Programın ardından bu güzel günün anısına eğitmenlere birer teşekkür plaketi verildi.



Fasıl Etkinliği

AİK yeni yıl kutlaması için üyelerini Adalı Meyhanesi'nde bir araya getirdi. Fasıl eşliğinde keyifli ve eğlenceli bir akşam geçiren üyelere, sürpriz hediye çekilişi ile de küçük bir heyecan yaşatıldı. Şanslı üyeler geceden hediyeler ile ayrıldı.





AİK Chill Out Festivalindeydi



25 Mayıs 2014 Pazar günü Sarıyer Life Park'ta gerçekleşen Chill Out Festivali'nde AİK üyeleri müzik dolu keyifli bir gün geçirdiler. AİK Sanat Komitesi'nin düzenlediği etkinlikte orman içinde kurulan 4 ayrı sahnede dünyanın en iyi grup ve müzisyenlerinden bazılarının yer aldığı bu festival, katılımcılara tam anlamıyla bir müzik ziyafeti yaşattı.

Koçluk ve Liderlik Eğitimi

Henüz yönetici olmuş ya da yönetici adayı olan AİK' luların yöneticiliğe dair temel kavramlarla tanışmaları, Liderlik ve Yöneticilik kavramlarını netleştirmeleri, kendilerine ve diğerlerine liderlik etmek için gerekli bakış açısını kazanmaları amacıyla Nisan ayı içerisinde HGA Eğitim ve Koçluk' un grup çalışmalarıyla desteklediği keyifli bir eğitim programında AİK üyeleri bir aradaydı.



Kordon'da Yaza Merhaba

Alarko İstikbal Kulübü İzmir tarafından düzenlenen, 8 AİK üyesi ve 6 misafirin katılımıyla gerçekleştirilen Kordon'da Yaza Merhaba etkinliği 2 Haziran 2014 Pazartesi günü İzmir Kordon'da

bulunan Cafe Sunset'te gerçekleştirildi. Katılımcılar muhteşem gün batımı manzarası eşliğindeki organizasyondan çok memnun kalırken, önümüzdeki dönemde etkinliklerin artmasını istediler.



Prens Adaları'nın Başkenti Prinkipo'ya Tarihi Bir Yolculuk



AİK Mayıs ayında Bizans ve Osmanlı döneminde hem sürgün yeri hem de yazlık sayfiye yeri olarak kullanılmış, çam ağaçlarıyla kaplı, motorlu araç trafiği olmayan, ulaşımın faytonlarla sağlandığı Büyükada' yı baştan sona gezdi. Hamidiye Camii, Büyükada Vapur İskelesi, Panayia Kili-

sesi, Ayios Demetrios Kilisesi, Hased Le Avraam Sinagogu, Ayios Nikolaos Manastırı, Surp Astvazazin Verapohum Ermeni Kilisesi, Büyükada Rum Yetimhanesi, Hristos Manastırı (İsa Tepesi) ve Aya Yorgi Rum Manastırı (Yüce-tepe)'ni Suat Şimşek rehberliğinde gezen AİK üyeleri keyifli bir gün geçirdi.

ALARKO İSTİKBAL KULÜBÜ 29. Dönem Genel Kurulu Yapıldı

Merhum Dr. Üzeyir Garih ve İshak Alaton tarafından 1985'te kurulan ve Alarko'nun gelecekteki uzman, yönetici ve teknisyenlerini yetiştirmeyi amaçlayan Alarko İstikbal Kulübü'nün 2013 yılı faaliyetlerinin değerlendirildiği Genel Kurul'u 20 Haziran 2014'te Holding Konferans Salonu'nda yapıldı.

29. Dönem Başkanı Onur Karacaer'in ardından Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Koordinatör Ayhan Yavrucu, Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton, Yönetim Kurulu Üyesi ve AİK Danışmanı Niv Garih, Holding

Mali İşler Koordinatörü ve AİK'dan sorumlu olan yöneticimiz Mustafa Filiz ve Holding Mali Analiz, Sistem ve Yönlendirme Koordinatörü Ümit Nuri Yıldız'ın konuşmalarıyla başlayan Genel Kurul, AİK'nın 29. Dönem'inde gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgi aktarımı ve 29. Dönem Yönetim ve Denetleme Kurulu'nun ibra edilmesiyle devam etti. Genel Kurul, 30. Dönem AİK Yönetim Kurulu'nun tanıtılması ile son buldu.

Genel Kurul sonrasında düzenlenen ve tüm Alarko Holding çalışanlarının davetli olduğu tekne turunda ise katılımcılar güzel bir akşam geçirdiler.



ALARKO ve WHARTON Buluştu

23 Mayıs 2014 tarihinde Alarko Holding, Dünya'nın 1 numaralı işletme okulu University of Pennsylvania - Wharton Business School'dan gelen 30 kişilik öğrenci grubunu ağırladı.

Wharton öğrencileri, Türkiye ekonomisini ve iş dünyasını daha iyi gözlemlemek için gerçekleştirdikleri 5 günlük ülke ziyaretlerine Alarko Şirketler Topluluğunu da eklediler. Bu kapsamda Holding Konferans Salonunda düzenlenen yarım günlük bir seminer ile Alarko Şirketler Topluluğu, gruba tanıtıldı ve Holding'in faaliyetlerinde bulunduğu sektörler hakkında bilgi ve tecrübeler paylaşıldı. Wharton Business School ekibine ve bu organizasyonun gerçekleşmesinde emeği geçen Alarko Holding yöneticilerine teşekkürlerimizi sunarız.



Somon Balığının

Sofralardaki Cazibesi Devam Ediyor

Son yıllarda somon balığı balıkçılarda, marketlerde ve restoranlarda yaygın olarak görülmeye başlandı. Türk halkı somon balığını severek tüketmeye başladı. Alarko-Leröy Genel Müdür Yardımcısı Hakan İzek, somonun sofralardaki cazibesinin yükseliş öyküsünü anlattı.

Somon balığı Türkiye denizlerinde yetişmiyor ama üretimi neden yapılamıyor? Yeni denemeler mümkün mü?

1990 lı yıllarda Karadeniz'de somon yetiştirme denemeleri yapıldı. Bu düşünce ile 1991 de Alfarm kuruldu. Ancak aradan geçen 3-4 yıl içinde Karadeniz'deki su sıcaklığının somon balığının yetişmesine uygun olmadığı ortaya çıktı. Çünkü yaz aylarında su sıcaklıkları aşırı derecede yükseliyor bu da somon balıklarında hastalık oluşmasına neden oluyordu. Türkiye'de gerçek somon yetiştirmek, iklim şartlarının uygun olmaması nedeniyle mümkün olmadı. Somon balığı buzlu, soğuk ve derin suları seviyor. Ülkemizin en soğuk denizi Karadeniz, ancak onun soğukluğu bile somon için uygun olmadı.

Alfarm yılda ne kadar somon getiriyor? Hangi ülkelerden ithalat yapılıyor? Somon balığının merkezi neresidir?

Yaklaşık 3.500 ton. İthalatımızın tamamı Norveç'li ortağımız Hallvard Leroy Seafood Group'tan Norveç'ten yapılıyor. Somon balığının merkezi, senelik yaklaşık 1.200.000 ton üretim kapasitesi ile Norveç.

Türkiye yılda kaç ton ve değerinde somon balığı ithalatı yapıyor?

Norveç'ten Türkiye'ye ithal edilen taze somon balığı miktarı 2013 yılı sonu itibariyle yaklaşık 4.750 ton olarak gerçekleşti.

Balıklar bütün olarak mı geliyor? İşlenmiş olarak mı getiriliyor?

Alarko, somonları Norveç'ten ithal ediyor. Norveç'te çiftliklerde yetişen balık, kanı akıtıldıktan, solungaç ve iç organları temizlendikten sonra bütün olarak, 0-4 derece soğutuculu tirlara yüklenerek 4 gün içinde Türkiye'ye getiriliyor. Alarko'nun İzmit Suadiye'deki fabrikasında işlenen bu balıklar 12 gün taze raf ömrü ile hemen marketlere dağıtılıyor. Balıklar bütün, fileto, dilim olarak taze ya da füme, pastırma gibi işlenmiş ürünler şeklinde de satılıyor. Balık zaten sağlıklı ve çok hijyenik koşullarda üretiliyor. Buraya gelen balıkların tümü özel üretilmiş, seçilmiş. Alarko tesislerinde de hijyene çok önem veriliyor. Personel üç ayda bir sağlık kontrolünden geçiriliyor.

Kaç çeşit somon balığı var? Türkiye'ye hepsi geliyor mu?

Somon balığı türleri itibariyle ikiye ayrılıyor; Atlantik somonu ve Pasifik somonu. Somonların ve bunların yakın akrabaları olan alabalıkların dahil olduğu ailenin Latince ismi ise 'salmonidae'. Ancak aynı aileye mensup bile olsalar, alabalık ile somon farklı türlere mensuplar. Hatta Atlantik somonu ile Pasifik somonları bile aynı balıklar değil. Atlantik somonuna 'salmo salar' adı veriliyor. Yani 'ziplayan somon'. Pasifik somonları ise 'onchorhynchus' isimli türe aitler. Bunların da tam yedi çeşidi var; kral somon, fildisi somon, gümüş somon, kırmızı somon, pembe somon, köpek somonu, çelikkafa. Bunların hepsinin dokusu, rengi ve yağlılık oranları farklı. O nedenle de hepsini ayrı birer balıkmış gibi değerlendirmek gerekli. Doğal ortamlarında yetişen ve yakalanan Atlantik ve Pasifik somonları, tarih boyunca, özellikle de Alaska, İskandinavya ve İskoçya gibi kuzey ülkelerinin önemli bir besin kaynağı olmuş. Özellikle 1970'li yılların başlarında geliştirilen çiftlik balığı yetiştirme teknolojisi sayesinde özellikle Norveç ve İskoçya'da ciddi miktarlarda çiftlik somonu üretilmeye başlamış. Teknolojinin ilerlemesi ve Dünya genelinde so-



mon balığına olan talebin artmasına paralel olarak üretim miktarları yıllar içinde önemli ölçüde artmış.

Bugün dünyada çiftlik somonu üretimi çok gelişmiş bir durumda ve çiftlik üretimi en fazla yapılan somon balığı türü Atlantik somonu. Marketlerimizde satılan somon da Atlantik somonu ve Norveç'ten ithal ediliyor. İyi çiftliklerde yetiştirilmiş Atlantik somonları da son derece lezzetli ve güvenilir.. Ancak 'iyi' çiftlik somonunun nerede satıldığını bilmeniz önemli.

Ülkemizde somon balığı balıkçılarda, marketlerde ve restoranlarda neden daha yaygın olarak görülmeye başlandı?

Norveç'ten İstanbul'a her hafta taze balık getiriyoruz. Tabi bu durum otel, restoran ve kafeler (horeca sektörü) için büyük avantajlar sağlıyor. Deniz balıkçılığına göre hizmet veren restoranlar hava şartlarına bağlı olarak, balık olmadığı zaman menülerini değiştirmek zorunda kalabilir. Oysa menüsünde somon balığı bulunduran bir restoran her zaman aynı kalitede ve en taze somonu müşterilerine sunabiliyor. Çünkü somon dört mevsim sofralarımızda yer alabilen besin değeri yüksek sağlıklı bir gıda. Pazara düzenli olarak somon balığı sunuldukça tüketiciler de kolaylıkla bu balığa ulaşabiliyorlar. Dolayısıyla tüketiminde de artış gözleniyor.

Türkiye'de yetişen balık türleri içinde somona en yakın balık hangisidir? Yerini ikame edecek bir balık var mıdır?



Somon, iri olması ve kemiksiz çok büyük parçalar verebilmesi nedeniyle çok farklı şekillerde kullanılmaya uygun, harika bir balık. Eti oldukça yağlı

ve içerdiği yağ asitleri kalp-damar sağlığının yakın dostları. Dört mevsim sofralarda bulunması ayrı bir avantaj. Omega 3, somon başta olmak üzere uskumru, ringa gibi soğuk denizlerde yaşayan balıklarda bulunuyor. Beyin gelişiminde önemli rol oynayan bu yağ asidi aynı zamanda felç ve kalp krizi riskini ortadan kaldırıyor. Depresyon, stres gibi ruh sağlığını tehdit eden hastalıklara karşı da iyi geliyor. Her balığın sağlıklı beslenmede ayrı bir yeri var. Ancak Türkiye'de yetiştiği iklim şartları itibarıyla somonla aynı besin değerinde ve lezzet olarak benzer balık alternatifi söylemek mümkün değil. Tabi ki balığın her türünü düzenli aralıklarla tüketmek sağlık açısından önemlidir.

Somon tüketiminde tüketici tercihleri nedir? Izgara, marine edilmiş vb..

Gerçek somon; gümüşü renkli, kalın kılçıklı, silindirik, uzun, eti ise pembe renkte ağırlığı 4-8 kilogram arasında değişiyor. Gerçek somon balığını bütün olarak tüketmek için kalabalık bir sofraya olması gerekir. Ancak balığı dilim yada fileto olarak market yada semt balıkçılarından bulmak mümkün. Somon balığını pişirmek de almak kadar önemlidir. Yağlı bir balık olduğundan kızartma yerine ızgara veya fırınlanmış olarak tüketilmesi tercih edilmelidir. Balık fırından en fazla 15 dakika pişirilmelidir. Yanında sebze garnitürleri ve soslar ile tüketilmesi tavsiye edilir.

Lezzetli Tarifler



Somon çorbası (4 kişilik)

Malzeme:

- 300 gr. Somon Fileto
- 300 gr. İnce dilimlenmiş Somon Fümeler
- 1 litre önceden kaynatılmış sebze suyu (havuç, pırasa, kereviz... vb.)
- 2 adet ince dilimlenmiş havuç
- 1 adet ince dilimlenmiş pırasa
- 1 çay kaşığı kurutulmuş fesleğen
- 2 çay kaşığı limon suyu
- Tuz
- 3 çorba kaşığı ince kıyılmış maydanoz.

Hazırlanışı:

Eğer gerekiyorsa, somonların kılçıkları temizlenir. İri parçalar halinde doğranır. Daha önceden kaynatılmış sebze suyuna; havuç, pırasa, kereviz ve fesleğen eklenir. 10 dakika yavaş yavaş kaynatılır. İri parçalar halinde doğranan ve üzerine limon suyu serpilmiş somon fileto eklenerek, 5 dakika kısık ateşte karıştırılır. Son olarak, ince dilimlenmiş somon fümeler karışıma eklenir ve 3 dakika daha kısık ateşte kaynatılır. Eğer gerekiyorsa, tuz eklenir. Üzerine maydanoz eklenen çorba, sıcak olarak servis edilir.

Hillside ve JAWBONE İşbirliği ile Yepyeni Bir Fitness Deneyimi

Hillside City Club, JAWBONE firmasıyla iş birliği yaparak yeni bir fitness deneyimini hayata geçirdi. Hillside Sports Team tarafından geliştirilen "Hillside Triaction 360°" sisteminde UP24 by JAWBONE bileklik ve akıllı telefon uygulamasıyla kişiye özel uyku, hareket ve beslenme alışkanlıkları 24 saat takip edilerek hedeflere en hızlı şekilde ulaşılmaya sağlanıyor. ABD'li JAWBONE firması tarafından geliştirilen, UP24 by JAWBONE, bileklik ve akıllı telefon uygulamasından çok daha fazlasını sunan entegre bir sistem olarak öne çıkıyor. UP24 by JAWBONE, fitness, beslenme ve dinlenme üzerine kurulu Hillside TriAction Training sisteminin 3 ana unsuru olan kişiye özel uyku, hareket ve beslenme alışkanlıklarını anlamaya yardımcı oluyor.

Bileklik, kullanıcısının gerek gün içinde gerekse uyku süresince yaptığı hareketleri kaydederken, mobil uygulama tüm bunların görüntülenmesini ve analiz edilmesini sağlıyor. Kullanıcı günde 8 bin adım ve 7 saat uyku süresi gibi kendisine özel hedefler belirleyebilirken, gerçekleştirdiği spor aktivitelerini mobil uygulamaya girerek antrenmanlarının verimini görebiliyor, yemeğinin fotoğrafını çekip günlük besin ve kalori değeri takibi yapabiliyor. Üzerindeki düğme ile gece moduna alınabilen bileklik, kullanıcısının uykusu boyunca yaptığı tüm vücut hareketlerini kaydediyor. Böylece gecenin kaç saatinin hafif, kaç saatinin derin uykuda geçirildiği, uykuya dalmanın ne kadar sürdüğü gibi bilgiler de kayıt altına alınmış oluyor. Alarm özelliği ise, is-

tenen saat aralığında uykunun en hafif olduğu anı belirleyerek titreşimle kullanıcıyı uyandırıyor ve güne enerjik bir şekilde başlamaya yardımcı oluyor.

UP24 by JAWBONE'un iPhone ve Android uyumlu mobil uygulamasının diğer bir önemli özelliği de Hillside üyelerinin fitness performansını etkileyen uyku, hareket ve beslenme ile ilgili bilgilerinin Hillside Sports Team tarafından tek bir yerden takip edilmesine olanak tanınması. Hillside Sports Team, uygulamanın 'Trends' ve 'Lifeline' ekranlarını kullanarak bu bilgileri geçmişe dönük olarak da inceleyebiliyor. Bu sayede kişinin hedeflerine en iyi ve en hızlı şekilde ulaşmasını sağlayacak "Hillside Triaction 360° Fitness" programı başarıyla uygulanabiliyor.



Dünyaca Ünlü Koşu Fizyoloğu Dr. Jason Karp, Hillside'in Düzenlediği "Running Clinic" Semineri İçin İlk Kez Türkiye'deydi

Son dönemin en trend egzersizlerinden olan koşunun, doğru yöntemlerle, bilinçli bir şekilde, uzman eğitmenler eşliğinde yapılması büyük önem taşıyor. Koşuyu odak alan birçok özel çalışmayla bu konudaki öncü yanını sürdüren Hillside City Club, 9-15 Haziran tarihleri arasında, dünyaca ünlü koşu fizyoloğu Dr. Jason Karp'ı ağırladı. 2011 IDEA Yılın Personal Trainer'ı seçilen, "Running a Marathon For Dummies" gibi çok satılan koşu kitaplarının yazarı Dr. Jason Karp, 15 Haziran Pazar günü, "Running Clinic" seminerinde koşu hakkında detaylı bilgi sahibi olmak isteyenlerle buluştu. Dünyada büyük ilgi gören, koşu fizyolojisi ve psikolojisi ile ilgili teorik bilgilerin verildiği, uygulamalı bir antrenmanın da yapıldığı "Running Clinic" seminerlerinin ilki Türkiye'de Hillside City Club tarafından düzenlendi.



Karp'ın, maratonda psikoloji, koşuda en çok dikkat edilmesi gerekenler, tercih edilmesi gereken

ekipmanlar, en çok görülen sakatlıklar ve bu konuda alınabilecek önlemler, koşu antrenmanlarında beslenme gibi birçok başlık altında detaylı

bilgiler verdiği bu seminerde uygulamalı bir antrenman da yapıldı.



Ayrıca Dr. Jason Karp, Türkiye'de olduğu süre boyunca Hillside Sports Team'e, koşu, maraton hazırlık programları ve koşu koçluğu konusunda özel içerikli eğitimler verdi. Dr. Jason Karp'tan, koşarken vücuttaki fizyolojik değişiklikler, toparlanma ve interval antrenmanlar ile ilgili ipuçları, "dayanıklılığın bilimi" başlığı altında dayanıklılıktaki faktörler ve etkileri, aynı mesafenin daha hızlı koşulabilmesi için altın öneriler ve daha birçok konu hakkında detaylı bilgiler alan Hillside Sports Team, bu özel eğitimle uzmanlığını daha da pekiştirdi. Hillside Sports Team, Türkiye'de ilk kez profesyonel koşu antrenörlüğü sertifikasına sahip ekip oldu. Başlangıç, orta ve ileri seviyede koşu programları hazırlayarak, koşu profesyonelleri yetiştirecek olan Hillside Sports Team, bilgilerini maratona hazırlanan uzmanlarla da paylaşacak.

Deniz Private Cinecity Trio Açık Hava Sineması En Yeni Filmlerle Sezonu Açtı!

Yaz sezonu boyunca ön gösterimleri ve vizyon filmlerini sinemaseverlerle buluşturan Deniz Private Cinecity Trio Açık Hava Sineması her Çarşamba, Cuma ve Pazar 21:30 seansı ile hizmet vermeye devam ediyor.

Havuz başında yıldızların altında şezlong ve minderlerde seyir keyfi yaşayan sinemaseverler, açık havada 3 boyutlu film deneyimini de yaşıyorlar. Temmuz ayında açık hava sinemasında "Open Windows", "A Promise", 3 boyutlu "Hercules" ve "Walking on Sunshine" gibi filmler sinemaseverlerle buluşacak. Yepyeni ve en güzel vizyon filmlerini açık havada izlemek için www.acikhavasinemasi.com adresinden güncel film programına ulaşabilirsiniz. (02163151010)



SANDA SPA'dan Yaza Özel, Satsuma Ferahlığı Taşıyan Yeni Bir Masaj: Satsuma Breeze Massage



SANDA SPA, kökeni Japonya'ya dayanan, zengin C vitamini deposu ile doğal anti-aging etkisi olan satsuma meyvesiyle, yaza özel, yeni bir masaj yarattı. SANDA SPA'nın uzman terapistleri tarafından, satsumadan özel olarak üretilen yağ ile uygulanan Satsuma Breeze Massage, güneşten yıpranan cildin tazelenmesine katkıda bulunuyor, ferahlatıcı bir deneyim sunuyor.

Hücre yenilenmesinin en önemli yapı taşlarından biri olan, satsumada yoğun olarak bulunan folik asitin, Satsuma Breeze Massage ile cilt dokusuna yayılmasına yardımcı olunarak, güneşten yıpranan cildin hızla yenilenmesine destek olunuyor. SANDA SPA'nın Balili ve Türk terapistleri tarafından, ısıtılmış satsuma keseleri eşliğinde cilde masaj yapıldığında hem ısının terapi özelliğinden hem de satsumanın zengin antioksidan etkilerinden faydalanılıyor. Masajın son adımında ise yüz bölgesine soğuk satsumalar eşliğinde baskı masajı yapılıyor. Bu uygulama ile soğuk ve satsumanın kabuğunda bulunan yoğun folik asit birleşerek cilde parlaklık ve canlılık vermeye katkıda bulunuyor.



The Times'ın Türkiye'deki en iyi aile oteli tercihi

“Hillside Beach Club”

Misafirleri ve turizm otoriteleri tarafından her sene dünyanın en iyileri arasında gösterilen Hillside Beach Club, The Times gazetesi tarafından Türkiye'nin en iyi aile oteli seçildi. The Times gazetesinde yayınlanan, Jane Knight'in hazırladığı haberde, Hillside Beach Club'un detaylara verdiği önemden, plajdaki imkânlardan, çocukların yapabileceği birçok eğlenceli aktiviteden övgüyle bahsedildi. Hillside Beach Club'un eğlenceli şovlarına, yemeklerine ve zengin olanaklarına da haberde dikkat çekildi.

Hillside İmzasını Taşıyan, Dünyanın İlk 'Beach Order' Mobil Uygulaması İnternet Dünyasında Geniş Yer Aldı

Hillside Beach Club, dünyanın ilk 'beach order' mobil uygulaması Hillside Beach Order'ı hayata geçirdi. Hillside tarafından geliştirilen bu yenilikçi hizmet, internet dünyasının da yoğun ilgisini gördü. National Geographic, Grazia, Men's Health, Daily Mail gibi birçok önemli yayının haber yaptığı mobil uygulama, Hillside Beach Club'un ana plajında deniz, kum ve güneşin keyfini çıkararak misafirlerin farklı içecek alternatiflerini uygulamadan sipariş vermelerini sağlıyor. Uygulamayı indiren konuklar, uygulamada yer alan geniş içecek menüsünden seçimlerini yaptıktan sonra, oda

ve şemsiye numaralarını giriyorlar ve siparişleri hızlıca şezlonglarına servis ediliyor. Hillside Beach Order'daki menüde limonatalardan kokteyllere, meyve sularından smoothie'lere ve daha birçok seçeneğe kadar ayrıcalıklı alternatifler yer alıyor.

Kullanıcı dostu özellikleri, renkli tasarımı ve kolay kullanımıyla dikkat çeken Hillside Beach Order, iOS ve Android platformlarında kullanılabilir. Uygulamada kokteyllerin hangi malzemelerden hazırlandığı, fiyatları ve tüm detayları da yer alıyor.



Tarih Ağustos 2014 Sayı 100 Sahibi Alarko Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Üyesi İzzet Garih

Genel Yayın Sorumlusu Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton

Yapım Topprint Basım Tanıtım ve Yayıncılık Ltd. Şti.

Esentepe Mah. Atom Sk. Kanyon Apt. No: 20/1 İstanbul - Tel 90 (212) 264 33 11 Fax 90 (212) 264 33 10 www.topprint.com.tr

Baskı Yeri Scala Basım, Yayım, Tanıtım San. ve Tic. Ltd. Şti. - Yeşilce Mah. Girne Cad. Dalgıç Sk. No: 3 İstanbul - Tel 90 (212) 281 62 00

Yazışma Adresi Alarko Holding A.Ş. Muallim Naci Cad. No: 69 Ortaköy 34347 İstanbul Tel 90 (212) 227 52 00 (Pbx) Fax 90 (212) 259 49 09 - 227 04 27

http www.alarko.com.tr E-mail info@alarko.com.tr